



Candidato: **Francisco-Solano Romero González**

Colegiado: **C-04985**

Licenciado en Psicología (Univ. Complutense Madrid-83). Colegiado en COPMadrid (83-88) y COPCatalunya (88-actual). Master en Dirección de Recursos Humanos por Instituto de Empresa. Acreditado como Psicólogo Experto en Psicología del Trabajo y Organizaciones y como Psicólogo Experto en Coaching por COPC. Psicólogo Deportivo. European Certified Trainer en Process Communication (T.Kahler International/Munich), Analista Transaccional. Senior Coach Profesional Certificado por AECOP SC-80. Coach formado en The Coach Training institute (CTI San Francisco). Mentor profesional registrado por AMCE-European Mentoring Coaching Council EMCC. Entrenador de Baloncesto y Psicólogo-Coach Deportivo en Equipos de Alto Rendimiento.

Ejerceré mi actividad profesional como Consultor en Desarrollo Organizacional, Estrategia e implementación de sistemas para la identificación, evaluación, desarrollo del talento y competencias directivas, en proyectos individuales y de equipos. Mi experiencia la he adquirido colaborando con compañías multinacionales y nacionales en los sectores de Distribución y Gran Consumo, Bancos, Cajas de Ahorros, Finanzas e inversiones, Transporte internacional, Industria manufacturera, Automoción y Servicios.

He formado parte de Compañías como TEA-Cegos, Montaner Asociados, INDAE (Socio Director) y he fundado GEIS Consultores de Dirección y DRIVE Talento&Liderazgo como Socio Director (actual), compaginándolo en algunos años como DRRHH en el sector Industrial.

Colaboro con ESADE Business School en Executive Education (Programas de Executive Master Funcionales como Profesor y Executive Coach), dirijo un Postgrado en Psicología Coaching en UAO-CEU coorganizado con COPC y participo como profesor en el Master de Coaching en el Entorno Laboral de UB-IL3.

He colaborado con otras instituciones como UAMadrid, IDEC Pompeu Fabra, MBA de IUDE Universidad de Oviedo, La Salle-URL Bcn. Ponente habitual en Jornadas y Congresos del sector (Expomanagement, Aecop, COP, Aeeb, etc... .

Dentro del COPC he sido vocal de la Sección de Coaching (2010-14) y miembro del comité de acreditación de psicólogos coaches (1ª convocatoria). Vocal de la Sección de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (2014-18) y desde enero de 2019 ejerzo como Presidente de la Sección de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo en COPC.

División de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y los Recursos Humanos (PTORH). Elecciones 2 Abril 2019

Para poder contribuir al impulso de la División y alcanzar la máxima eficiencia en la próxima etapa de trabajo, proponemos afrontar los siguientes puntos como principales líneas de acción

PROGRAMA **Francisco-Solano Romero González**

1. **Asesorar en materia de Psicología del Trabajo** ante los diferentes órganos de gobierno del Consejo General de COP, así como en Deontología y Praxis profesional.
2. **Promover la figura del Psicólogo especialista en Organizaciones, generando visibilidad social** en los ámbitos propios de PTORH (Selección-Evaluación, Formación-Desarrollo, Ergonomía, Salud Laboral-Ergonomía-PRL, Asesoramiento, Cambio Organizacional, Cultura-Digitalización, RL, Talento, Coaching&Mentoring, Investigación).
3. **Desarrollar acciones destinadas a la promoción y creación de empleo** a través del establecimiento de programas conjuntos con Organizaciones e Instituciones públicas y privadas. Potenciar el valor añadido de nuestra profesión en todos los procesos que requieren especialización en la gestión de personas, grupos y organización en contextos laborales.
4. **Establecer convenios de colaboración con entidades y asociaciones** relacionadas con las actividades de la División, canales de intercambio de información, posicionamiento y reconocimiento social, económico e institucional.
5. **Organizar Encuentros Profesionales a nivel nacional, de carácter bienal**, en los que se trabajen temas de máxima actualidad e interés para los miembros de la División.
6. **Fomentar la colegiación y participación colegial en el área** creando un sentimiento de pertenencia, redes profesionales y prestigiando este ámbito profesional
7. **Desarrollar e impulsar el Máster PTO** con directrices propias por parte del Ministerio de Educación, que protegerá nuestras actuaciones específicas del intrusismo profesional.
8. **Impulsar la Acreditación de EuroPsy Specialist Certificate in WOP**, desarrollada por el Consejo Oficial de la Psicología y la EFPA. Apoyar la puesta en valor de la Acreditación en Psicología Coaching en los diferentes colegios autonómicos
9. **Impulsar la difusión y aplicación de las normas de calidad** generadas en el Consejo y que afectan directamente al área como son la ISO 10667 y la TC260 actualmente en desarrollo
10. **Canalizar los vínculos entre Psicología y Cambio Digital**, poniendo en valor el papel de los psicólogos en éste área.