

Grupo. Una pluralidad de individuos que se relacionan entre sí, con un cierto grado de interdependencia, que dirigen su esfuerzo a la consecución de un objetivo común con la convicción de que juntos pueden alcanzar este objetivo mejor que en forma individual.

El grupo se caracteriza por ser una pluralidad de personas que conforma un conjunto, una unidad colectiva vinculada por lazos reales. Es a su vez una unidad parcial inserta en el seno de una colectividad más amplia, y una entidad dinámica que, sin embargo, tiende a estructurarse y a organizarse en busca de una estabilidad relativa.

Grupo



Concepto: El **grupo** es una pluralidad de individuos que se relacionan entre sí.

La interacción es la esencia del grupo. No habría grupo sin interacción, sino simplemente un cúmulo de personas sin más, sin sentido ni dirección ni propósito. No estaría contemplada como grupo una aglomeración casual o accidental, como sería el caso de un cierto número de personas que coinciden en el metro. Los colectivos de mujeres, de personas mayores o de universitarios, por ejemplo, son categorías o unidades teóricas que tampoco entrarían en la consideración de grupo.

Contenido

- [1 Aspectos que los caracterizan](#)
- [2 Diferencias entre grupo y equipo](#)
- [3 Ver también](#)
- [4 Fuentes](#)

Aspectos que los caracterizan

Veamos algunos aspectos que caracterizan al grupo:

1. **Interacción:** los miembros interactúan con cierta frecuencia, de forma personal y a partir de ciertas pautas establecidas. La conducta y acciones de cualquiera de sus miembros sirven de estímulo al comportamiento de otros.
2. **Interdependencia:** los individuos dependen unos de otros para poder alcanzar los objetivos grupales. No solamente interactúan, sino que también comparten normas o desempeñan funciones que se complementan.
3. **Finalidad:** sus integrantes realizan actividades colectivas que contribuyen al logro de objetivos comunes.
4. **Percepción:** el grupo es directamente observable; los miembros perciben la existencia del grupo, tienen un sentimiento de pertenencia al mismo, y se comportan como grupo de cara al exterior.

Su entidad es reconocida como tal por sus propios miembros y por los demás. Existe una conciencia y un sentimiento de grupo que se configura a través del desarrollo del "nosotros" frente al "ellos".

5. **Motivación:** el grupo permite satisfacer necesidades individuales, tanto explícitas como implícitas. Las primeras suelen encajar directamente con las tareas y el objetivo concreto del grupo. Las implícitas pueden resultar menos evidentes -amistad o liderazgo, por ejemplo- pero movilizan al individuo a participar en las actividades grupales.
6. **Organización:** el grupo tienen una determinada estructura que se traduce en la distribución de papeles, configurando un sistema de roles entrelazados que representan un cierto nivel o estatus, así como una serie de normas de funcionamiento compartidas.
7. **Actitud:** el grupo comparte determinadas actitudes y valores que forman parte de su propia cultura.
8. **Estabilidad:** la interacción entre los miembros no es algo puntual, sino que se produce con una relativa duración en el tiempo. La estabilidad vendrá marcada por el tipo de grupo.

Diferencias entre grupo y equipo

Vemos que el concepto de grupo queda bastante especificado pero habría que matizar ciertas diferencias que, sin embargo, diversos autores encuentran entre grupo y equipo de trabajo. Se trata de matices muy sutiles que podrían referirse a los siguientes aspectos:

	Grupo	Equipo
Objetivo	Sus integrantes muestran intereses comunes.	La meta está más claramente definida y especificada.
Compromiso	Nivel de compromiso relativo.	Nivel de compromiso elevado.
Cultura	Escasa cultura grupal.	Valores compartidos y elevado espíritu de equipo.
Tareas	Se distribuyen de forma igualitaria.	Se distribuyen según habilidades y capacidad.
Integración	Tendencia a la especialización fragmentada, a la división.	Aprendizaje en el contexto global integrado.
Dependencia	Independencia en el trabajo individual.	Interdependencia que garantiza los resultados.
Logros	Se juzgan los logros de cada individuo.	Se valoran los logros de todo el equipo.
Liderazgo	Puede haber o no un coordinador.	Hay un responsable que coordina el trabajo.
Conclusiones	Más personales o individuales.	De carácter más colectivo.
Evaluación	El grupo no se evalúa: se valora en ocasiones el resultado final.	La autoevaluación del equipo es continua.

Fuentes

- [Guillermo Ballenato Prieto](#) en Capítulo 1 de "Trabajo en equipo. Dinámica y participación en los grupos"; Ed. Pirámide. [Barcelona, 2005](#)
- [Concepto de Grupo](#)

Obtenido de "<http://www.ecured.cu/index.php/Grupo>"
 Categoría: [Psicología social](#)