

MEMORIA 2.005

Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental

Presentación

El presente documento pretende cumplir con la ya tradicional misión de presentaros un resumen del trabajo y esfuerzo realizado por los muchos compañeros y compañeras que formamos parte de este NUESTRO COLEGIO.

Como decía nuestro compañero José Luis Jiménez Franco el pasado año y en este mismo escaparate, y valga este recordatorio como muestra de agradecimiento por tantos años de servicios al COPAO, la evolución producida en los últimos años, en cuanto a *Proyectos* se refiere, (E-Qual, Servicio de Orientación, TIPAI, Grupos de Intervención Psicológica con Mujeres Víctimas de Violencia...) además de las *actividades* organizadas desde las distintas Secciones, Áreas Profesionales, Comisiones y Grupos de Estudio, los cuales van creciendo y diversificándose, va transformando este Colegio en una organización cada vez más extensa y compleja que requiere un esfuerzo suplementario por parte de todos los que formamos parte de la estructura.

Nuestro agradecimiento, por tanto, por la labor realizada a todos los colegiados y colegiadas que con su esfuerzo contribuyen día a día a conseguir un Colegio más capaz de dar respuesta al resto de compañeros y compañeras, a todos/as los que participan en cuantas actividades se realizan a lo largo del año, a quienes se suman a nuestras Asambleas Generales también y, como no, a los que comparten la responsabilidad de gestionar todo este engranaje.

Por otra parte, el crecimiento de la organización merece un recordatorio especial a las trabajadoras del COPAO, que con su profesionalidad y capacidad de trabajo tanto han contribuido al mejor desarrollo de la organización colegial.

Una especial mención merece este año el considerable incremento de patrimonio colegial, concretado en la adquisición de una nueva sede para el COPAO de Sevilla, y otra para el COPAO en Huelva, lo que redundará en la mejor oferta de servicios colegiales.

Ha sido un año de importantes movimientos colectivos en torno a la Psicología que ha activado posicionamientos públicos no exentos de tensiones.

Al final de mi mensaje un deseo: que seamos más y que estemos todos. Os animo a mejorar esta nuestra organización con vuestras sugerencias e iniciativas, con vuestras críticas e imprescindibles aportaciones, con vuestro impulso al fin.

Os animo a participar en la convicción de que con vosotros y vosotras nuestro proyecto, NUESTRO COLEGIO, será mejor.

José Miguel Bernal Vilán
Vicedecano Segundo

Sumario :

<u>MEMORIA DE GESTIÓN DEL EJERCICIO 2005</u>	<u>PROYECTOS Y PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL EJERCICIO 2006</u>
Presentación.....	1. Delegaciones:.....
1. Informe de Gestión de los Órganos de Gobierno del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental:.....	1.1. Delegación de Cádiz 1.2. Delegación de Córdoba 1.3. Delegación de Huelva
1.1. Juntas Generales 1.2. Junta de Gobierno.	2. Proyectos:.....
2. Estado de colegiaciones.....	2.1. Turno de Intervención Profesional de Adopciones Internacionales (TIPAI). 2.2. Programa Andalucía Orienta. 2.3. Servicio de peritación psicológica. 2.4. Proyecto E-qual. 2.5. Convenio para la Prevención de la Violencia de Género con el IAM.
3. Ayudas, subvenciones y proyectos:.....	3. Publicaciones:.....
3.1. Colaboraciones y ayudas otorgadas por el COPAO. 3.2. Programas y actividades realizadas a través de convenios con otros organismos y entidades. 3.3. Proyectos del COPAO: 3.3.1. Turno de Intervención Profesional de Adopciones Internacionales (TIPAI). 3.3.2. Programa Andalucía Orienta. 3.3.3. Intervención Psicológica con Mujeres Víctimas de Violencia (IAM). 3.3.4. Servicio de peritación psicológica. 3.3.5. Proyecto E-qual. 3.3.6. Comisión de Cooperación Social.	3.1. Periódicas: 3.1.1. Revista Apuntes de Psicología. 3.1.2. Boletín informativo mensual.
4. Publicaciones:.....	4. Secciones:.....
4.1. Periódicas:.....	4.1. Sección de Psicología Clínica y de la Salud 4.2. Sección de Psicología Jurídica 4.3. Sección de Recursos los Humanos y de las Organizaciones
4.1.1. Revista Apuntes de Psicología. 4.1.2. Boletín informativo mensual. 4.1.3. Publicaciones del Consejo General de Colegios de Psicólogos de España..	5. Área de Mediación.....
4.2. Otras publicaciones:.....	6. Área de Seguridad e Intervención en Emergencias:.....
4.2.1. Monografías de PRL.	6.1. Tráfico y Seguridad. 6.2. Emergencias y desastres.
5. Documentación y comunicación:.....	
5.1. Biblioteca. 5.2. Servicio de prensa. 5.3. Página web.	
6. Otros servicios del COPAO:.....	
6.1. Asesoría jurídica. 6.2. Promedic.	
7. Delegaciones:.....	
8.1. Delegación de Cádiz. 8.2. Delegación de Córdoba. 8.3. Delegación de Huelva.	
8. Secciones:.....	
8.1. Sección de Psicología Clínica y de la Salud. 8.2. Sección de Psicología Jurídica. 8.3. Sección de Recursos los Humanos y de las Organizaciones.	
9. Área de Mediación.....	
10. Área de Seguridad e Intervención en Emergencias:.....	
10.1. Tráfico y Seguridad. 10.3. Emergencias y desastres. 10.4. Formación.	
11. Informe económico del ejercicio 2.005.....	
53	

RELACIÓN DE COMPOSICIONES DE JUNTA DE GOBIERNO DEL COPAO, JUNTAS RECTORAS DE DELEGACIONES, JUNTAS DIRECTIVAS DE SECCIONES, RESPONSABLES DE ÁREAS, RESPONSABLES DE GRUPOS DE TRABAJO Y RESPONSABLES DE PROYECTOS Y SERVICIOS DEL COPAO

- JUNTA DE GOBIERNO DEL COPAO

DECANA: Dña. Margarita Laviana Cuetos
 VICEDECANO PRIMERO: D. Fernando García Sanz
 VICEDECANO SEGUNDO: D. José Miguel Bernal Vilán
 SECRETARIO/A: D. José Luis Jiménez Franco
 VICESECRETARIA: Dña. M.ª Paz Rodríguez Mateos
 TESORERO: D. José Tenorio Iglesias
 VOCALES: Dña. M.ª José García Mellado, D. Gabriel González de la Torre, D. José Luis Sánchez Laguna, D. Miguel Ángel Aguilar Lara y D. Rafael Andújar Barroso.

- JUNTAS RECTORAS Y RESPONSABLES DE GRUPOS DE ESTUDIO DE LAS DELEGACIONES:

· DELEGACIÓN DE CÁDIZ:

- JUNTA RECTORA DE LA DELEGACIÓN

PRESIDENTA: Dña. María José García Mellado
 SECRETARIO: D. Gabriel González de la Torre Benítez
 TESORERA: Dña. Teresa Linares Andrés (hasta el 25 de julio) y Dña. Ángeles Ángel Mérida (desde el 25 de julio)
 VOCALES: D. Manuel Aguilar Villagrán, D. Jorge L. Gómez Vallecillo, Dña. Dolores Barrios Redondo, Dña. Teresa Linares Andrés, Dña. Carmen Reguera Díaz y D. Manuel Antonio García Sedeño.

- RESPONSABLES DE GRUPOS DE ESTUDIO DE LA DELEGACIÓN

- Grupo de estudio de Intervención Familiar
 Coordinadora: Dña. M.ª Josefa Patrón Manteca
- Grupo de estudio de Psicología Educativa
 Coordinadora: Dña. Rocio Guil Bozal

· DELEGACIÓN DE CÓRDOBA:

- JUNTA RECTORA DE LA DELEGACIÓN

PRESIDENTE: D. José Luis Sánchez Laguna
 VICEPRESIDENTE: D. César Escalante Alcalá
 SECRETARIO: D. Miguel Ángel Aguilar Lara
 VICESECRETARIO: D. Rafael Gómez Amate
 TESORERO: D. Antonio José Gómez Castro
 VOCALES: Dña. María Rosario Villegas Marín, Dña. María Faustina Reyes Sillero, Dña. Fuensanta Pirt Ceular, Dña. María Salud Zamora Torronteras, D. Jesús Ruiz Liébana, D. Juan Antonio Naranjo Luque.

- RESPONSABLES DE GRUPOS DE ESTUDIO DE LA DELEGACIÓN

- Grupo de estudio de Género y Salud Mental
 Coordinadora: Dña. M.ª Ángeles Ostos Ravé
- Grupo de estudio de Psicología Social y/o Comunitaria
 Coordinador: D. Rafael Gómez Amate

· DELEGACIÓN DE HUELVA

- JUNTA RECTORA DE LA DELEGACIÓN

PRESIDENTE: D. José Miguel Bernal Vilán
 VICEPRESIDENTE: D. Juan Jesús Orta Gómez
 SECRETARIO: D. Rafael Andújar Barroso
 VICESECRETARIA: Dña. Sonia Bermejo Valverde
 TESORERA: Dña. M. Eugenia Ruiz Chaguaceda
 VOCALES: Dña. Mónica Vergel García, Dña. Ana María Carrasco González, Dña. María Antonia Rodríguez de los Reyes, D. Manuel José Luis Cherén

- COMPOSICIÓN DE JUNTAS DIRECTIVAS DE LAS SECCIONES Y RESPONSABLES DE LOS GRUPOS DE TRABAJO:

- SECCIÓN DE PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD

JUNTA DIRECTIVA DE LA SECCIÓN

PRESIDENTE: D. Felipe Vallejo Jiménez
 VICEPRESIDENTE: D. Antonio José Vázquez Morejón
 SECRETARIA: Dña. Ángela María Puertas Roig
 VICESECRETARIA: Dña. Carmen Rivas Hidalgo
 TESORERA: Dña. Encarnación Castillo Gordillo
 VOCALES: D. Francisco Dionisio Casado Cañero, D. José Pedro Diéguez Sánchez, Dña. Marta López Narbona, Dña. Inmaculada Moreno García, D. Rafael Pareja Flores, D. Francisco Javier Pérez Molina

RESPONSABLES DE GRUPOS DE TRABAJO DE LA SECCIÓN

· TERAPIA SISTÉMICA

(Ubicado en Sevilla) - Coordinador: D. Manuel Falcón

· GÉNERO Y SALUD MENTAL

(Ubicado en Sevilla) - Coordinadora: Dña. Rosa Jiménez García-Bóveda

(Ubicado en Cádiz) - Coordinadora: Dña. Monserrat Barrios

· NEUROPSICOLOGÍA

Ubicado en Cádiz - Coordinador: D. Gabriel González de la Torre Benítez

(Ubicado en Huelva) - Coordinador: D. Modesto J. Romero López

(Ubicado en Sevilla) - Coordinadora: Dña. Macarena Bernal

· SEXOLOGÍA

(Ubicado en Huelva) - Coordinadora: Dña. Yolanda Navarro Abal

· TRASTORNOS DE CONDUCTA

(Ubicado en Sevilla) - Coordinador: D. José Antonio Lora Muñoz

· PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA ENFERMEDAD ORGÁNICA

(Ubicado en Córdoba) - Coordinador: D. José P. Diéguez Sánchez

· PSICOLOGÍA CLÍNICA DE NIÑOS Y ADOLESCENTES

(Ubicado en Sevilla) - Coordinadora: Dña. Graciela Olivari

· LEGISLACIONES QUE AFECTAN AL EJERCICIO PROFESIONAL DEL PSICÓLOGO DENTRO DE LA PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD

(Ubicado en Sevilla) - Coordinadora: Dña. Almudena Lobato

- SECCIÓN DE PSICOLOGÍA JURÍDICA

JUNTA DIRECTIVA DE LA SECCIÓN

PRESIDENTE: D. Eugenio C. Fernández-Ballesteros González
 VICEPRESIDENTA (VOCAL): Dña. M^a Carmen Reguera Díaz
 SECRETARIO: D. Juan Barea Mellado
 VICESECRETARIA: Dña. Rocio Morales Mateos
 TESORERA: Dña. Mónica Vergel García
 VOCAL: Dña. Concha Mercader Laríos

- SECCIÓN DE PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DE LAS ORGANIZACIONES

JUNTA DIRECTIVA DE LA SECCIÓN

PRESIDENTA: Dña. Lourdes Munduate
 VICEPRESIDENTE: D. Enrique Ruiz Acosta
 SECRETARIO: D. Enrique Castaño Martínez
 VICESECRETARIO: Dña. Verónica Carrillo / D. Manuel Lucas Sebastián
 TESORERO: D. José Manuel Guerra de los Santos
 VOCALES: D. Juan José Medina Quesada, Dña. M.^a Ángeles García Durán, D. Florencio Rengel Borreguero, Dña. Auxiliadora Marciano.

RESPONSABLES DE GRUPOS DE TRABAJO DE LA SECCIÓN

- ORIENTACIÓN LABORAL Y PROMOCIÓN DE EMPLEO
 (Ubicado en Cádiz) - Coordinadora: Dña. M.^a Ángeles García Durán
- RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIONES
 (Ubicado en Córdoba) - Coordinadora: Dña. M.^a Salud Zamora Torronteras
- ORIENTACIÓN LABORAL Y PROMOCIÓN DE EMPLEO
 (Ubicado en Huelva) - Coordinadora: Dña. Laura Sánchez Velasco
 (Ubicado en Sevilla) Coordinadora: Dña. M.^a José Delgado Bueno
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
 (Ubicado en Sevilla) - Coordinador: D. M. Lucas Sebastián Cárdenas
- FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES
 (Ubicado en Sevilla) - Coordinadora: Dña. M.^a Auxiliadora Marciano Almansa
- IMAGEN PROFESIONAL DEL PSICÓLOGO DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DE LAS ORGANIZACIONES
 (Ubicado en Sevilla) - Coordinador: D. Florencio Rengel Borreguero
- RELACIONES CON LOS ALUMNOS
 (Ubicado en Sevilla) - Coordinador: D. José Manuel Guerra de los Santos
- COORDINACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO (COPAO) - Coordinador: D. Enrique Ruiz Acosta

- RESPONSABLES DE ÁREAS- ÁREA DE MEDIACIÓN:

- RESPONSABLE: D. Javier Moreno Ibarra

- ÁREA DE SEGURIDAD E INTERVENCIÓN EN EMERGENCIAS:

- RESPONSABLE: D. Antonio Vigil-Escalera Pacheco
- TRÁFICO Y SEGURIDAD EMERGENCIAS Y DESASTRES
 (Ubicado en Cádiz) - Coordinador: D. Jerónimo Acosta Quintero
- (Ubicado en Córdoba) - Coordinador: D. Mario Peña Llamas
- (Ubicado en Huelva) - Coordinadora: Dña. Eleuteria Amador Garcia
- (Ubicado en Sevilla) - Coordinadora: Dña. Lucía Arbizu Sabater

- RESPONSABLES DE PROYECTOS

- COMISIÓN DE ÉTICA Y DEONTOLOGÍA
 Presidenta: Dña. M.^a Carmen del Rio Sánchez
 Secretario: D. Fermín Pérez Pérez
 Representante de Junta de Gobierno: D. Rafael Andújar Barroso
 Asesor Jurídico: D. Felipe Zamorano Flores
 Vocales: Dña. M.^a Teresa Ruiz Reglero, Dña. M.^a Mar González Rodríguez, Dña. M.^a Ángeles Pérez San Gregorio, D. José Francisco Lozano Oyola
- TURNO DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL DE ADOPCIÓN INTERNACIONAL (TIPAI)
 COMISIÓN RECTORA
 Presidente: D. Fernando García Sanz
 Secretaria: Dña. Amparo Pitel Huertas
 Vocal de Huelva: Dña. Antonia Borrego Huerta
 Vocal de Cádiz: Dña. Nazaret Martínez Mollinedo
 Vocal de Córdoba: D. César Escalante Alcalá
- INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA CON MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA (IAM)
 Coordinadora: Dña. Carmen Gallardo López
- PROYECTO E-QUAL
 Coordinadora: Dña. Carmen Navarro González
 Asesoras: Dña. M.^a Cruz Cambriles, Dña. Inés Martínez Corts, Dña. Magdalena Suárez Ortega, Dña. Myriam Perea Granada
 Gabinete de comunicación: Dña. Ana Marco González-Moya
 Tutora-formadora: Dña. Rosa Martínez Martínez
 Gestión administrativa: Dña. M.^a Carmen Pérez Pérez
 Gestión económica: Macarena Espadas Cotrina

- RESPONSABLES DE SERVICIOS DEL COPAO

- PUBLICACIONES: REVISTA APUNTES DE PSICOLOGÍA
 Equipo de Dirección: D. Francisco Fernández Serra
 D. Alfonso Luque Lozano
 D. Salvador Perona Garcelán
- ASESORÍA JURÍDICA
 Responsable: Don Felipe Zamorano Flores
- ASESORÍA ECONÓMICA Y FISCAL
 Responsable: "Asesoría Haithi, S. L."
- ASESORAMIENTO INFORMÁTICO
 Responsable: Aula Magna.

PERSONAL LABORAL DEL COPAO:

DELEGACIÓN DE CÁDIZ

- BARRERA SALIDO, M.^a CARMEN
- PEREIRA UCAR, ISABEL

DELEGACIÓN DE CÓRDOBA

- ESPINOSA GONZÁLEZ, M.^a ÁNGELES

DELEGACIÓN DE HUELVA

- GARCÍA DOMÍNGUEZ, ROCÍO

SEDE DE SEVILLA

ADMINISTRACIÓN

- JEFA DE ADMINISTRACIÓN: INMACULADA PÉREZ PÉREZ
- FERNÁNDEZ CABEZA, ROCÍO
- PÉREZ PÉREZ, INMACULADA
- CORDERO DOMÍNGUEZ, M.^a CARMEN
- PÉREZ PÉREZ, M.^a CARMEN
- ARJONA GARCÍA, M.^a ÁNGELES
- HEREDIA CORTÉS, DOLORES
- PIZARRO MEDINA, ROSARIO

TÉCNICAS DE SERVICIOS Y PROGRAMAS:

- FORMACIÓN: ESPADAS CORTINA, MACARENA
- DOCUMENTACIÓN: BASTERRECHEA RASGADO, ADRIANA

UNIDAD DE ORIENTACIÓN ANDALUCÍA ORIENTA

- CAMBRILES TORRALBA, M.^a CRUZ
 - DELGADO BUENO, M.^a JOSÉ
 - DOCTOR MORILLO, ASUNCIÓN
 - FUREST GUTIÉRREZ, SOLEDAD
 - RIVERA GARCÍA, DOLORES
 - RUIZ POZO, CONCEPCIÓN
-

1. INFORME DE GESTIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DEL COPAO:

- JUNTAS GENERALES DEL COPAO

Se han celebrado un total de dos Juntas Generales. Una se celebró en Sevilla el 17 de diciembre de 2006. La segunda Junta General se celebró en Cádiz el 18 de junio de 2006.

- JUNTAS DE GOBIERNO DEL COPAO

FECHAS DE REUNIONES DE JUNTA DE GOBIERNO	
FECHA	LUGAR
05/02/05	Sevilla
11/03/05	Sevilla
09/04/05	Sevilla
10/05/05	Sevilla
17/06/05	Cádiz
18/06/05 (extraordinaria)	Cádiz
08/07/05	Granada
01/10/05	Sevilla
11/11/05	Sevilla
23/11/05 (extraordinaria)	Sevilla
16/12/05	Sevilla
17/12/05	Sevilla
Total de reuniones: 12	

- COMISIÓN PERMANENTE

La Comisión Permanente se ha reunido periódicamente todos los martes de cada semana en la Sede de Sevilla del COPAO.

- OTRAS REUNIONES:

- REUNIONES DE SECRETARIOS/AS DEL COPAO:

Fechas	Asistentes
25/10/05	José Luis Jiménez Franco, M. ^a Paz Rodríguez Mateos, Miguel Ángel Aguilar Lara y Rafael Andujar Barroso
21/06/058	José Luis Jiménez Franco, Miguel Ángel Aguilar Lara, Rafael Andujar Barroso y Gabriel González de la Torre

- REUNIONES DE TESOREROS/AS DEL COPAO:

Fechas	Asistentes
25/10/05	José Tenorio Iglesias, A. J. Gómez y A. Ángel Mérida

- PARTICIPACIÓN EN REUNIONES ESTATALES:

- REUNIONES DEL CONSEJO GENERAL:

Se han celebrado siete reuniones del Consejo General en Madrid, asistiendo por parte del COPAO la Sra. Decana, D.^a Margarita Laviana Cuetos y el Vicedecano Primero, D. Fernando García Sanz en ausencia de la primera.

- REUNIONES DE SECRETARIOS DE COPS:

Lugar y Fechas	Asistentes
Granada, 6/07/05	M. ^a Paz Rodríguez Mateos José Luis Jiménez Franco

- REUNIONES DE TESOREROS DE COPS:

Lugar y Fechas	Asistentes
Granada, 7/07/05	José Tenorio Iglesias

- REUNIONES DE COORDINADORAS ESTATALES:

COMISIONES/SECCIONES/ ÁREAS	FECHAS	ASISTENTES
DEONTOLOGÍA	Granada, 8/07/05	Carmen del Río
RR.HH.	Granada, 7/07/05 Santiago C. 16/09/05	Lourdes Munduate Jaca
CLÍNICA	Granada, 8/07/05	Felipe Vallejo Jiménez
DEPORTE	Granada, 5/07/05	José Miguel Bernal Vilán
DESASTRES Y EMERGENCIAS	Granada, 6/07/05 Madrid, 12/11/05	Antonio Vigil Escalera
INTERVENCIÓN SOCIAL	Granada, 7/07/05	Fernando García Sanz
EDUCATIVA	Granada, 8/07/05	Miguel Ángel Aguilar Lara
ENVEJECIMIENTO	Granada, 8/07/05 Madrid, 19/11/05	Rafael Andújar Barroso José Miguel Bernal Vilán
JURÍDICA	Granada, 6/07/05 Madrid, 16/12/05	José Luis Jiménez Franco Margarita Laviana Cuetos
PSICOTERAPIA	Granada, 5/07/05	M.ª Paz Rodríguez Mateos
TRÁFICO Y SEGURIDAD	Granada, 6/07/05	José Luis Jiménez Franco
VIOLENCIA DE GÉNERO	Granada, 5/07/05	Margarita Laviana Cuetos
MEDIACIÓN	Madrid, 13/12/05	Fernando García Sanz Javier Moreno Iglesias
GRUPO DE DIVISIONES	Barcelona, 28/01/05 Barcelona, 30/04/05 Sevilla, 29/10/05 Santiago C. 9 y 10/12/05	Fernando García Sanz

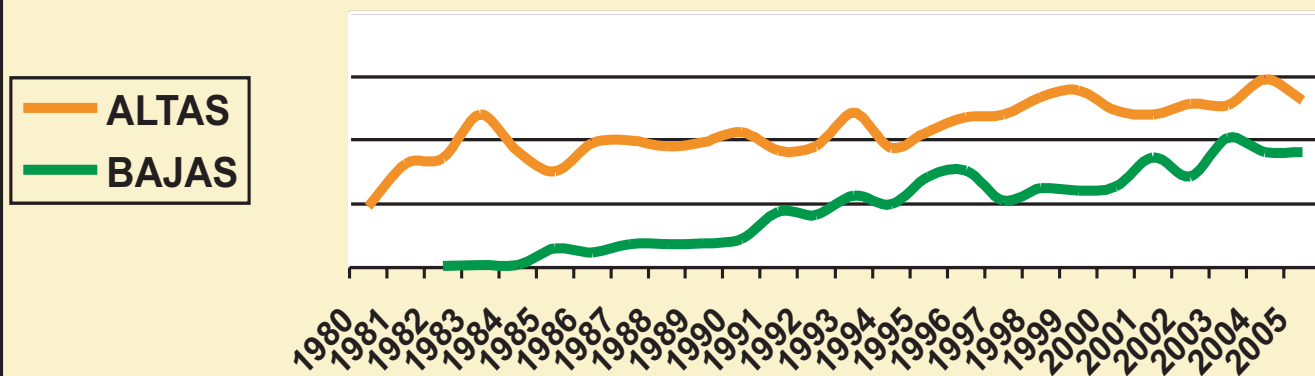
2. ESTADO DE COLEGIACIONES

ALTAS Y BAJAS DEL AÑO 2005. COMPARATIVA DE GRÁFICOS CON AÑOS ANTERIORES.

EVOLUCIÓN DE COLEGIACIONES

DATOS DE COLEGIADOS/AS 2005		
SEDES	COLEGIADOS/AS	%
CÁDIZ	726	22´81%
CÓRDOBA	367	11´53%
HUELVA	314	9´86%
SEVILLA	1.776	55´80%
TOTALES	3.183	100%

GRÁFICO CON ALTAS Y BAJAS DE COLEGIADOS/AS DESDE EL AÑO 1980 HASTA 2005



3. AYUDAS, SUBVENCIONES Y PROYECTOS

3.1. COLABORACIONES Y AYUDAS OTORGADAS POR EL COPAO:

Destinatarios	Motivo	Lugar	Contribución
Alumnos de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla	Colaborar con la Facultad de Psicología de Universidad de Sevilla para los cursos de Verano	Sevilla	350 bolígrafos
Acto de Egresados	Serigrafía en bolígrafos y estuches para acto de Egresados	Sevilla	50 bolígrafos + 50 estuches
II Jornadas de Salidas Laborales	Colaborar con la Delegación Estudiantes de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla	Sevilla	300 bolígrafos
Practicum	Colaborar con la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla para el desarrollo del practicum	Sevilla	300 ejemplares del código Deontológico del Psicólogo
Alumnos de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla	Colaborar con la Delegación de Alumnos de la Facultad de Psicología de la Universidad de Huelva y de la Universidad de Sevilla para asistir a la manifestación LOPS	Madrid	3 autobuses: 1 autobús para Huelva 2 autobuses para Sevilla

3.2. PROGRAMAS Y ACTIVIDADES REALIZADAS A TRAVÉS DE CONVENIOS CON OTROS ORGANISMOS Y ENTIDADES.

Institución	Motivo
Consejería de Empleo	Cursos F.P.O.
Consejería de Empleo	Servicio de Orientación "Andalucía Orienta"
Consejería de Empleo	Equal "e-andaluzas en la sociedad en red"
Consejería de Empleo	Subvenciones a los Colegios Profesionales en materia de PRL. Desarrollo de la investigación "Prevención y Empowerment"
Consejería de Empleo	Subvenciones a los Colegios Profesionales en materia de PRL. Serie de Monografías "Aportaciones desde la Psicología a la Prevención de Riesgos Laborales"
Consejería de la Presidencia. Instituto Andaluz de la Mujer	Convenio de colaboración intervención psicológica Grupo Intervención Psicológica con Mujeres Víctimas Violencia de Género (GIMG)
Consejería Para la Igualdad y Bienestar Social	Turno de Intervención de Adopciones Internacionales (TIPAI)
Coordinadora Andaluza de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo	Comisión de Cooperación Social

3.3. PROYECTOS DEL COPAO:

3.3.1. TURNO DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL DE ADOPCIONES INTERNACIONALES (TIPAI).

Nuevamente, la Memoria anual del Turno de Intervención en adopciones Internacionales debe comenzar haciendo referencia al crecimiento experimentado durante el período que se evalúa. Esto, que viene siendo una experiencia ya normalizada, tiene para el pasado año 2005 una significación especial, por cuanto ha sido un ejercicio marcado por la incertidumbre respecto de la viabilidad del modelo de colaboración que tenemos establecido con la Dirección Gral. de Infancia y Familia.

En efecto, a lo largo de todo el año 2005 hemos estado pendientes de la posibilidad de que la Junta de Andalucía pusiera en marcha el proyecto de licitación de la actividad que desarrollan los Colegios Profesionales. Finalmente no ha sido así, y el último mes del año se iniciaba con una reunión de 'seguimiento' del Convenio en la que la Dirección Gral. nos comunicaba su intención de prolongar el modo de colaboración instituido, y reconocía la labor de los Colegios por medio de una mayor contribución económica a la financiación del Turno profesional.

Con esta situación al cierre, el ejercicio 2005 debe ser valorado como uno de los más positivos de la ya larga historia del TIP AI.

Desde el punto de vista cuantitativo, los números que se han alcanzado de expedientes gestionados significan el incremento de casi un 25% respecto al año anterior en el conjunto del territorio Colegial.

	Exp. Completos	Seguimientos	Act. NO Rel.	Act. Relev.	Act. x Cad.	Total exp.	de
HUELVA	72	6	3	1	7	89	
SEVILLA	431	132	16	13	16	608	
CÓRDOBA	138	7	12	6	0	163	
CÁDIZ	154	20	8	2	10	194	
TOTAL SEDES	795	165	39	22	33	1054	

Por provincias, Sevilla experimenta el crecimiento mayor con un 50% de incremento en el conjunto de peticiones, sobre todo de expedientes nuevos.

Córdoba sigue en una línea de crecimiento similar al pasado año, con un 60% más de peticiones, en las que las nuevas solicitudes ocupan la mayor presencia.

Huelva, por su parte, se mantiene en números similares a los del año pasado con un pequeño incremento que se distribuye homogéneamente entre las diferentes modalidades demandadas.

Por último, Cádiz marca una diferencia. En esta provincia, el número de solicitudes ha descendido en un 30% respecto al año 2004. Este descenso está proporcionalmente repartido entre las diferentes modalidades, pero destaca sobre todo el descenso en nuevos expedientes que parece apuntar a una cierta estabilización de la demanda. Que se trate de un fenómeno coyuntural circunscrito a una provincia, o que sea el comienzo de una nueva etapa de estabilidad a la que llega la adopción internacional lo sabremos cuando evaluemos sucesivos años.

En cuanto a la valoración que podemos hacer sobre los aspectos cualitativos del TIP AI, debemos hacer especial hincapié en todas las variables que inciden en la "calidad" del trabajo y en la temporalidad de la realización de las evaluaciones y los informes como exigencia más importante en el actual momento.

3.3.2. PROGRAMA ANDALUCÍA ORIENTA.

Resumen general de actividades del año:

REUNIONES DE GESTIÓN		
Organismo	Motivo	Asistentes
Sección de Clínica (09/05/2005)	Colaboración en Acción Grupal sobre Salidas Profesionales en Psicología Clínica.	<ul style="list-style-type: none"> - Representantes Sección de Clínica. - Personal Técnico la Unidad de Orientación.
Sección de Clínica (16/05/2005)	Colaboración en Acción Grupal sobre Salidas Profesionales en Psicología Clínica.	<ul style="list-style-type: none"> - Representantes Sección de Clínica. - Asesor Jurídico del COPAO. - Personal Técnico la Unidad de Orientación.
Área de Seguridad e Intervención en Emergencias (varios contactos telefónicos y reuniones entre los meses de junio y julio de 2005)	Colaboración y participación en Acción Grupal sobre Salidas Profesionales en dicha Área.	<ul style="list-style-type: none"> - Responsable del Área de Seguridad e Intervención en Emergencias. - Personal Técnico la Unidad de Orientación.

REUNIONES DE LA UNIDAD DE ORIENTACIÓN		
Organismo	Motivo	Asistente
Unidad de Orientación (Dos reuniones semanales como mínimo)	Organización, seguimiento y evaluación del funcionamiento de la Unidad.	<ul style="list-style-type: none"> - Personal Técnico de la Unidad de Orientación (U.O.).
Unidad de Orientación (reuniones periódicas)	Coordinación y seguimiento del funcionamiento de la Unidad.	<ul style="list-style-type: none"> - Personal Técnico de la Unidad de Orientación. - Coordinadora de la Unidad.

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
Centro de Referencia del Programa Andalucía Orienta	Información, consultas, actualización técnica y evaluación del trabajo realizado por el personal técnico de la Unidad	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinadora del Centro de Referencia (CRO). - Personal Técnico del CRO. - Personal Técnico y de Apoyo de la U.O..
Delegación de Igualdad del Ayuntamiento de Sevilla (contacto telefónico y personal, febrero 2005, junio 2005)	Recopilación de material didáctico sobre género e igualdad. Difusión del servicio	<ul style="list-style-type: none"> - Personal de la entidad. - Personal Técnico de la U.O.

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
Instituto andaluz de la Juventud (contacto telefónico y personal en el mes de marzo de 2005)	Establecer forma de colaboración respecto a la difusión de los servicios ofrecidos desde la U.O. en las acciones formativas del IAJ.	<ul style="list-style-type: none"> - Responsable de formación de la entidad. - Personal Técnico de la U.O..
Centro de Estudios CEU - Andalucía (contacto telefónico y personal en el mes de mayo de 2005)	Establecer y gestionar el procedimiento de difusión de los servicios ofrecidos desde la Unidad de Orientación.	<ul style="list-style-type: none"> - Representante del Centro. - Responsable del Centro. - Personal Técnico de la U.O..
Delegación de Alumnos de la Facultad de Psicología de Sevilla (contactos y reuniones mantenidas a lo largo de todo el curso académico, especialmente en los meses de enero, febrero, junio y septiembre)	<ul style="list-style-type: none"> - Establecer forma de colaboración respecto a la difusión de los servicios ofrecidos desde la U.O. - Colaboración y participación en las Jornadas de Salidas Profesionales en Psicología. - Gestión Mesa Informativa de Difusión en relación a las Jornadas de Salidas Profesionales en Psicología. 	<ul style="list-style-type: none"> - Miembros representantes de la Delegación de alumnos. - Personal Técnico de la U.O..
Delegación de Alumnos de la Facultad de Ciencias del Trabajo de Sevilla (contactos y reuniones mantenidas a lo largo de todo primer semestre del año 2005)	<ul style="list-style-type: none"> - Establecer forma de colaboración respecto a la difusión de los servicios ofrecidos desde la U.O.. - Gestión Mesa Informativa de Difusión en la propia Facultad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Miembros representantes de la Delegación de alumnos. - Personal Técnico de la U.O..
Vicedecanato de Prácticum de la Facultad de Psicología de Sevilla (contactos telefónicos y personales durante los meses de junio, septiembre y octubre))	Establecer y gestionar el procedimiento de difusión de los servicios ofrecidos desde la Unidad de Orientación en concordancia con la celebración del curso de Introducción al Prácticum	<ul style="list-style-type: none"> - Vicedecano de la Facultad de Psicología. - Personal Técnico de la U.O.
Programa de Escuelas Taller y Unidad de Promoción y Desarrollo (UPD) (Contactos telefónicos y personales con los técnicos responsables de estos programas en el mes de Mayo de 2005)	Establecer y planificar actividades de difusión de la Unidad de Orientación a los alumnos/as de los diferentes programas.	<ul style="list-style-type: none"> - Responsables del Programa de Escuelas Taller y Técnicos de la UPD. - Personal Técnico de la U.O..

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
Instituto de Educación Secundaria " Sagrados Corazones" (Padres Blancos) (Contactos telefónicos y personales durante los meses de Marzo, Abril y Mayo de 2005)	Establecer y planificar las pautas de colaboración entre la Unidad de Orientación y el IES Padres Blancos durante la "Semana Blanca del Empleo" organizada por dicho centro.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Orientación del IES. - Personal Técnico de la U.O..
Oficinas del Servicio Andaluz de Empleo (S.A.E.) (Contacto telefónico y personal mantenidos a lo largo del año 2005)	Establecer, organizar y planificar las actividades de difusión de la Unidad de Orientación en dichas oficinas de empleo.	<ul style="list-style-type: none"> - Directores y Orientadores de diversas oficinas de empleo de Sevilla. - Personal Técnico de la U.O.
Entidades de Formación Profesional Ocupacional (Contacto telefónico y personal mantenidos a lo largo de todo el año 2005)	Establecer y organizar las actividades de difusión de la Unidad de Orientación a los/as alumnos/as asistentes a los cursos de F.P.O. de las diferentes Entidades.	<ul style="list-style-type: none"> - Responsables de formación y monitores de los cursos de FPO. - Personal Técnico de la U.O.
Distrito Nervión- San Pablo (PIM) y Centro Cívico la Buhaira	Plantear posibilidades de difusión del servicio y darlo a conocer con vistas a derivaciones de usuarios/as.	<ul style="list-style-type: none"> - Dirección del centro cívico y Personal técnico del PIM.

Otras actividades realizadas:

Conferencias:

Actividad formativa	Destinatario	Fecha	Lugar
Ponencias en la "Semana Blanca del Empleo" en el IES Padres Blancos. Ponencias: "Empleabilidad" "Perfiles Profesionales demandados en el Mercado Laboral". "La Igualdad de Oportunidades en el Mercado Laboral. Sobre la elección profesional de chicos y chicas".	Alumnos/as de Bachillerato de dicho Instituto.	Abril de 2005.	<ul style="list-style-type: none"> - Instituto de Educación Secundaria "Sagrados Corazones" (Padres Blancos). - Departamento de Orientación del IES. - Personal Técnico de la U.O..
Charlas de Difusión en la Facultad de Psicología.	- Alumnos/as de 5º curso de Psicología, durante el "Curso Introductorio al Prácticum".	Mes de Junio y Octubre.	En las propias dependencias de la Facultad.

Actividad formativa	Destinatario	Fecha	Lugar
Mesas Informativas (Mesas informativas de difusión de los servicios ofrecidos por la Unidad de Orientación)	Alumnos/as de diferentes Facultades de Sevilla (Psicología y Ciencias del Trabajo). Recién titulados/as en Psicología (Acto de Egresados). Desempleados/as de las oficinas del SAE (Huerta de la Salud y Luis Montoto).	A lo largo de todo el año 2005.	En las propias dependencias de las Facultades y Oficinas de Empleo.

Formación:

TALLERES IMPARTIDOS DESDE LA UNIDAD			
Actividad formativa	Destinatario	Fecha	Lugar
<p>Los talleres que se han impartido son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Comunicación y Habilidades Sociales". - "Técnicas Básicas de Búsqueda de Empleo". - "Posicionamiento y Acceso al Mercado Laboral". - "Entrevistas de Trabajo". - "Iniciación a Internet". - "Internet y Empleo". - "El Empleo Público". - "Empleabilidad". - "Mercado Laboral en Campañas Estacionales". - "Trabajar y Estudiar en Europa". - "Salidas Profesionales en Psicología" (En las áreas: Clínica, Intervención Social, Educativa, Recursos Humanos, Seguridad y Emergencias). - "Posicionamiento de la Mujer frente al Empleo". - "Recursos específicos de Formación y Empleo para Mujeres". 	Usuarios/as de la Unidad de Orientación y de la Red Andalucía Orienta.	A lo largo de todo el año 2005.	Instalaciones de la Unidad de Orientación en el COPAO.

Informaciones varias

Realizando una breve descripción a nivel estadístico de las persona atendidas por la Unidad y actividades en las que han participado podemos concretar lo siguiente:

El número de clientes que ha atendido la Unidad de Orientación a lo largo de este año asciende a 677 personas, beneficiándose el total de las mismas de 1811 atenciones individuales con un tiempo total de dedicación de 1865 horas y 14 minutos, lo que supone aproximadamente 1 hora de media dedicados a cada atención individual.

Además, de las 677 personas atendidas individualmente, 208 participaron en una o más de las 47 acciones grupales realizadas durante este año. Este tipo de intervención ha supuesto 1290 horas, con una media de cada sesión grupal de 4 horas y 50 minutos.

De las personas usuarias beneficiarias de la Unidad de Orientación, un 76,50% de las mismas son mujeres. En relación a este colectivo, destacar las mujeres que han recibido atención específica desde la unidad, participando en acciones grupales dirigidas a la población femenina, y módulos de sensibilización sobre igualdad de oportunidades dirigidos a ambos sexos.

Por otra parte, en referencia a la atención específica relacionada con la formación y el empleo en Europa, 47 personas usuarias de este servicio se han beneficiado de una o más de las 55 atenciones sobre la Red Eures, sumando este tipo de asesoramiento un total de 57 horas y 30 minutos, con una media de 1 hora aproximada.

Por último, 35 personas han acudido a la sala de Autoorientación con una dedicación de 223 horas distribuidas en 123 sesiones, de las cuales la media de uso fue de 1 hora y 50 minutos.

Por otro lado, destacar dentro del grueso de actividad de la Unidad la Elaboración de Documentación por la importancia que tiene, el peso y tiempo de dedicación. Por describir algunas de las herramientas producidas a lo largo de este periodo, se han elaborado y revisado la nueva cartelería oficial así como otra cartelería mensual de apoyo a acciones grupales; se ha diseñado una base de datos de clientes y otra de entidades de colaboración y difusión; se han actualizado directorios sobre páginas web y protocolos varios (de registro de actividades complementarias, documento de especialización de áreas de la unidad, etc). Así mismo se ha revisado y actualizado la documentación de varios de los talleres grupales impartidos anteriormente, mejorando la imagen y completando la información; y se ha elaborado nuevo material tanto para las nuevas acciones grupales como para las ponencias realizadas sobre "El perfil demandado por el mercado laboral" y "La Igualdad de Oportunidades en el Mercado Laboral, sobre la elección profesional de chicos y chicas". Entre otras actividades también se incluyó un artículo en el boletín del COPAO con motivo del día de la mujer, el 8 de Marzo.

3.3.3. INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA CON MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA (IAM).

A lo largo del año 2005 el Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental ha continuado trabajando en el programa "Intervención Psicológica Grupal con Mujeres Víctimas de Malos Tratos" y "Evaluación de las secuelas psicológicas producidos por el maltrato: valoración y peritación", fruto del convenio firmado con el Instituto de la Mujer a fecha 18 de Diciembre de 2003.

Este convenio tiene como objetivo general, las víctimas del maltrato, y el trabajo se ha centrado en el tratamiento de la culpabilidad, déficit de autoestima, en la mejora de la relación social, así como en la expresión adecuada de la ira y en el trabajo de los síntomas específicos que presentan las mujeres.

Nuestro Colegio ha creado un Grupo de Intervención y un Grupo de Valoración y Peritación del daño psicológico producido por la violencia de género, estos grupos pretenden enseñar a las víctimas habilidades que les permitan establecer nuevas pautas de comportamiento enfocado a la autonomía personal y la recuperación del control de su vida y el Grupo de Peritación ha evaluado las secuelas producidas.

La coordinadora responsable de este proyecto desarrolla las siguientes funciones:

- Coordinación de los trabajos de los profesionales inscritos al GIMT.
- Distribución de los encargos enviados por el IAM.
- Facilitar el intercambio de información entre los distintos profesionales del GIMT y entre los técnicos del IAM.
- Realizar el seguimiento y dirección técnica de todo el programa.
- Seguimiento telefónico semanal de las actuaciones realizadas por los/as técnicos/as.

Reuniones de gestión:

REUNIONES DE LA COMISION		
Organismo	Motivo	Asistente
Comisión de seguimiento COPAO/IAM	Seguimiento del proyecto y pautas a seguir (protocolo de actuación)	Técnicos/as del proyecto Coordinadora del proyecto
- A lo largo de este año han tenido lugar 3 reuniones en la sede del COPAO. (15-06-05, 13-09-05, 21-12-05)		
- Todos los miércoles la coordinadora ha llevado a cabo un seguimiento telefónico de las actuaciones realizadas por los/as técnicos/as.		

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
IAM	Coordinación del proyecto. En estas reuniones se han ido adoptando las pautas a seguir, la puesta en marcha de los grupos/talleres, el protocolo de actuación para los técnicos/as del Proyecto (control de grupos/talleres, evaluación de los grupos/talleres, memorias, etc...)	Técnicos/as del proyecto, psicólogos/as del IAM, Coordinadora del proyecto, Responsables del COPAO, Responsables de coordinación del IAM.
A lo largo de este año han tenido lugar 3 reuniones en las instalaciones del IAM. (05-09-05, 11-05-05, 26-10-05).		

Otras actividades realizadas:

Niveles de intervención: Grupos y talleres.

ACTIVIDAD FORMATIVA	ORGANIZA	DESTINATARIAS	FECHA/LUGAR	N.º DE HORAS
Grupo de Intervención sobre Agente de Ruptura	IAM (organiza) COPAO (imparte)	Grupo de 15 a 20 mujeres que, tras reconocer la situación de maltrato vivida, ven como única salida viable la separación de su pareja, o se ven forzadas a separarse para sobrevivir.	Sevilla Cádiz Córdoba Huelva	Comenzaron con un total de 40 h. (2 h./semana) Actualmente son grupos de 24 h (2 h./semana)
Grupo de Intervención a mujeres víctimas de violencia de género, Grupo Maltrato	IAM (organiza) COPAO (imparte)	Grupos de 15 a 20 mujeres víctimas de maltrato con culpabilidad y déficit de autoestima y con las que se trabaja en la mejora de la relación social, así como en la expresión adecuada de la ira, y en la terapia de los síntomas específicos presentados.	Sevilla Cádiz Córdoba Huelva	Comenzaron con un total de 40 h. (2 h./semana) Actualmente son grupos de 24 h (2 h./semana)
Grupo de Acogida o Contención	IAM (organiza) COPAO (imparte)	Grupo abierto que tiene como objetivo el calmar las primeras ansiedades, miedos y angustias. Se trabaja con la situación de impacto, mientras se encuentran en el proceso de negación o choque.	Sevilla Cádiz Córdoba Huelva	Abierto 2h/semanales

ACTIVIDAD FORMATIVA	ORGANIZA	DESTINATARIAS	FECHA/LUGAR	N.º DE HORAS
Talleres de: Habilidades Sociales Autoestima I Autoestima II Desarrollo Personal Otro tipo de taller	IAM (organiza) COPAO (imparte)	Mujeres víctimas de malos tratos	Sevilla Cádiz Córdoba Huelva	Total de 20 horas cada taller (2h/semana)
En estos talleres se persigue que las mujeres sean capaces de descubrirse a sí mismas de un modo positivo y auténtico, creciendo sus posibilidades, sus valores, sus actitudes, sus habilidades y sus limitaciones como personas, no sólo como mujeres.				

Niveles de intervención: Peritación y Valoración

Los síntomas psicopatológicos que presenta la víctima como consecuencia del maltrato al que está siendo sometida son difíciles de identificar, por lo que se hace necesaria la intervención del psicólogo/a para su detección, evaluación y valoración.

El IAM ha elaborado un protocolo de actuación para facilitar el proceso de selección de casos que pueden ser atendidos desde el Convenio.

A lo largo de los 22 meses que ha durado el proyecto, se han realizado un total de 8 peritaciones, estando 1 de ellas todavía en trámites. (La distribución por provincias queda recogida en el apartado 4.1. de dicha memoria.

Resumen de actividades de los niveles de intervención: grupos y talleres

PROVINCIA	GRUPOS	OBSERVACIONES
Sevilla	8	- Afrontar la ruptura (3 grupos) - Violencia (3 grupos) - Acogida (2 grupos)
Cádiz	4	- Afrontar la ruptura (3 grupos) - Violencia (1 grupo)
Córdoba	8	- Afrontar la ruptura (2 grupos) - Violencia (6 grupos)
Huelva	6	- Afrontar la ruptura (2 grupos) - Violencia (3 grupos) - Acogida (1 grupo)

RESUMEN DE ACTIVIDADES DE LOS NIVELES DE INTERVENCIÓN: GRUPOS Y TALLERES		
PROVINCIA	TALLERES	OBSERVACIONES
Sevilla	5	- Autoestima I (4 talleres) - Autoestima II (1 taller)
Cádiz	1	- Autoestima I (1 taller)
Córdoba	2	- Autoestima I (2 talleres)
Huelva	4	- Autoestima I (4 talleres)

Informaciones varias

Otro nivel de intervención: Peritación y valoración.

Los síntomas psicopatológicos que presenta la víctima como consecuencia del maltrato al que está siendo sometida son difíciles de identificar, por lo que la intervención del psicólogo para su detección, evaluación y valoración de la sintomatología psicopatológica que presentan se hace necesario.

El IAM ha elaborado un protocolo de actuación para facilitar el proceso de selección de casos que pueden ser atendidos desde el Convenio.

A lo largo de los 22 meses que ha durado el Proyecto, se han realizado un total de 8 Peritaciones, estando 1 de ellas todavía en trámites. (la distribución por provincias queda recogida en el Apartado 4.1 de dicha memoria)

RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL NIVEL DE INTERVENCIÓN: PERITACIÓN Y VALORACIÓN		
PROVINCIA	PERITACIONES	
	FINALIZADAS	EN TRÁMITES
Sevilla	1	---
Cádiz	2	---
Córdoba	2	1
Huelva	2	---

3.3.4. SERVICIO DE PERITACIÓN PSICOLÓGICA.

En relación al Convenio con la Junta de Andalucía para las peritaciones en caso de justicia, se presentó el correspondiente proyecto al organismo competente para la subvención solicitada (Servicio Andaluz de Empleo), el cual concedió dicha subvención en noviembre de 2005 por lo que el proyecto se pondrá en marcha en los primeros meses de 2006.

3.3.5. PROYECTO E-QUAL.

Resumen general de actividades del año:

“e-Andaluzas en la Sociedad Red” pretende contribuir a que la sociedad andaluza de la información se convierta en una plataforma decisiva para el impulso de la igualdad laboral entre hombres y mujeres dentro de nuestra región.

El proyecto se subdivide en tres grandes ejes compuestos de actuaciones integradas y coherentes entre sí. Cada una de ellas aborda una dimensión diferente y complementaria de estrategias para incorporar a las mujeres andaluzas en la sociedad red con una visión propia y generadora de pluralidad. Los tres pilares son:

Conocimiento: *crear masa crítica* ampliando en primer lugar la base cuantitativa de mujeres que se benefician del uso de estas herramientas en su vida socio-profesional, e integrando así al mayor número de mujeres posible dentro de la sociedad red.

Formación: *estimular el protagonismo de las mujeres en la Sociedad de la Información a través de la Formación.*

Sensibilización y redes: *Incorporar de un modo decidido a los hombres como aliados en estas estrategias del cambio.*

El Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental tiene como uno de sus fines esenciales en “e-Andaluzas en la Sociedad Red” la promoción y el desarrollo técnico y científico de la profesión, la solidaridad profesional y el servicio de la profesión a la sociedad, trabajando en la potenciación de recursos humanos y en conciliación de la vida laboral y profesional de las mujeres.

Reuniones de gestión:

REUNIONES DEL EQUIPO		
Motivo	Asistente	
Consolidar y dinamizar el equipo de trabajo del Colegio, convocándolo con una periodicidad quincenal, distribuyendo y encomendando tareas y supervisando las actividades y productos propios de la entidad. Esta supervisión la lleva a cabo la coordinadora del proyecto.	Equipo de trabajo del COPAO del proyecto Equal	
A principios de 2005 se forma el equipo de trabajo Equal del COP -AO, que se encarga de asesorar y realizar las actividades a ejecutar en dicho proyecto, coordinado por la representante encargada de supervisar el proyecto en nuestra entidad y así obtener la calidad de los productos finales.		
RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
AGRUPACIÓN DE DESARROLLO (AD): <ul style="list-style-type: none"> - Fundación Directa. - Universidad de Sevilla. - Asociación de Empresarias de Sevilla. - FAMP. Federación Andaluza de Municipios. - Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental. - Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. 	Adecuar la coordinación de las actividades del proyecto entre todas las entidades.	La coordinadora del equipo de trabajo del COPAO del proyecto Equal.

Otras actividades realizadas:

Formación:

Actividad formativa	Destinatarios/as	Fecha	Lugar
Escuela Desplegando	Mujeres con potencial de liderazgo económico y social, como empresarias de pymes, psicólogas, profesoras de universidad, alcaldesas y concejalas de pequeños municipios o periodistas.	Difusión desde noviembre	COPAO
Escuela Multiplicando	Miembros de las Unidades Territoriales de Empleo, Desarrollo local y Tecnológico -UTEDLT- de Andalucía, a directivas/os y personal técnico de organizaciones empresariales y sindicales -particularmente aquéllos/as que desempeñan su actividad en las áreas de formación continua, a miembros de juntas directivas de Colegios Profesionales relacionados con el campo de los recursos humanos y a directivas/os de recursos humanos de empresas grandes y medianas.	Difusión desde noviembre	COPAO
Captación de usuarias a través de anuncios en el citado Boletín, página web, mailing a colegiados/as... para los itinerarios formativos arriba citados y encomendados al COP-AO.			

Actividades varias:

- Elaboración de material formativo para cursos on line:

Actividades varias:

- Elaboración de material formativo para cursos on line:

Elaboración de contenidos sobre Barreras de Género para las e-escuelas del cambio:

Se ha elaborado el documento "Diagnóstico y Autodiagnóstico sobre barreras de Género" para su inclusión en la Mediateca. Este documento ha sido la base para elaborar posteriormente el módulo on-line del mismo título encomendado a nuestra entidad.

Elaboración de un Cuestionario sobre Barreras de Género para su inclusión en la Mediateca. Del mismo modo, este cuestionario se ha utilizado para el módulo on-line sobre "Autodiagnóstico de Barreras de género".

Elaboración de contenidos on-line para un módulo de cinco horas de duración para las e-escuelas del cambio, sobre Diagnóstico y Autodiagnóstico sobre barreras de Género (incluido en el bloque "El Arte de la igualdad").

- Elaboración de contenidos para el portal web:

Para el apartado "Banco informativo sobre la diversidad de género": Generando nuevos entornos: Webs de igualdad de referencia:

- Generando Webs: Elaboración de una Base de datos con páginas Webs con temática de mujeres, según la siguiente clasificación y que se irá alimentando durante todo el Proyecto:

- o La Mujer está en la Empresa.
- o La Mujer se Forma.
- o La Mujer Profundiza en Género.
- o La Mujer Forma Colectivos.
- o La Mujer es Representada y Representa.
- o La Mujer Cuida su Salud.

Generando diversidad empresarial: Maletín de Herramientas para una gestión igualitaria e innovadora de los recursos humanos en las empresas. El maletín de herramientas se estructura en cinco secciones:

- Selección
- Formación
- Negociación
- Conciliación
- Promoción

En cada una de ellas se incluyen los siguientes contenidos:

- **Análisis** de la necesidad de incorporar la perspectiva de género en los procesos de selección, formación, negociación, conciliación y promoción respectivamente.
- **Autodiagnóstico:** Breves cuestiones para reflexionar sobre la situación actual de la organización de los usuarios del Maletín de Herramientas.
- **Recomendaciones:** Pautas a seguir para incorporar una perspectiva de género en las diferentes secciones.
- **Legislación:** Situación legal actual relacionada con cada sección.
- **Documentos de interés:** páginas webs, textos elaborados, artículos... y todos aquellos materiales que contribuyan a reflexionar e implementar la perspectiva de género en las organizaciones.
- Para el módulo "Quiénes somos": aportación de la reseña biográfica y profesional de los miembros del equipo de Colegio Oficial del Psicología de Andalucía Occidental.

- Transnacionalidad:

Es el espacio telemático de construcción europea. Se pretende realizar un espacio común donde podamos compartir e intercambiar experiencias. Este espacio se llamará "Transnacional e-Generando Trapani & Andalucía" (donde participa la AD italiana Donne.in.tra.s.formazione y la AD española e-andaluzas en la Sociedad Red).

Nuestra entidad es la encargada de la Coordinación de la transnacionalidad, que hasta fin del 2005 ha realizado las siguientes actividades:

El 10-03-2005, asistimos al SEMINARIO SOBRE TRANSNACIONALIDAD EN LA INICIATIVA EQUAL, realizado en Madrid, ya que el COP-AO tiene encomendada la coordinación de la Transnacionalidad.

Organización y logística del I ENCUENTRO DE COORDINACIÓN DEL PROYECTO TRANSNACIONAL E-GENERANDO TRAPANI & ANDALUCÍA, realizado el 29-11-05, en la sede del COP-AO, entidad encargada de acoger y agasajar a nuestros socios italianos, de la coordinación y logística del encuentro, de asistir a la sesión de trabajo de coordinación de los estudios de la Universidad de Palermo y la Universidad de Sevilla, de redactar las actas y efectuar las fotos y grabaciones pertinentes, a fin de darles difusión y de que puedan ser utilizadas para el producto transnacional DVD en el que se volcarán todas las actividades, investigaciones, ponencias, etc. que generen nuestros Proyectos (el italiano "Donne in tra.s.formazione" y "e-andaluzas en la Sociedad red").

- Gabinete de comunicación:

El COP-AO tiene encomendada la coordinación del Gabinete de Comunicación. Sus tareas consisten en encargarse del Gabinete de Comunicación, y del Boletín de Noticias, realizando vaciado de prensa, asistencia a reuniones de la AD, difundiendo noticias sobre el Proyecto, concertando entrevistas, realizando reportajes, etc.

Difusión de las actividades del Proyecto: Desde el mes enero de 2005, se está incluyendo en el Boletín informativo que edita el COP-AO mensualmente noticias de nuestro Proyecto, donde se informa de las actividades que vamos realizando puntualmente, difusión de las futuras actividades de formativas, artículos relacionados con la igualdad, etc.

Agenda de hitos y eventos: convocatorias actualizadas de cursos, seminarios, jornadas y otros eventos relacionados con la igualdad de oportunidades.

3.3.6. COMISIÓN DE COOPERACIÓN SOCIAL.

La Comisión de Cooperación Social del COPAO ha continuado reuniéndose en 2005, manteniendo de esta forma este importante foco de actividad en nuestro Colegio. No obstante, sigue siendo una tarea pendiente dar mayor continuidad al trabajo de esta Comisión y ampliar el número de sus componentes para asegurar una actividad más participativa y diversa.

En este año se barajaron algunos proyectos destinatarios de los fondos que anualmente el Colegio destina para esta finalidad, pero ante los proyectos estudiados y la desproporción entre la ayuda a destinar con la cuantía de los mismos, se prefirió acumular dicha ayuda al siguiente año y destinarla a proyectos donde el colegio poder tener mayor alcance.

4. PUBLICACIONES

4.1. PERIÓDICAS:

4.1.1. REVISTA APUNTES DE PSICOLOGÍA.

A lo largo de 2005, Apuntes de Psicología ha seguido manteniendo su identidad de revista científica y profesional de calidad, afianzando su posición como revista de referencia en el ámbito de Andalucía Occidental, y dando continuidad a su contribución al panorama de las publicaciones periódicas de y sobre Psicología en castellano.

Números Publicados:

Durante el año 2005 han aparecido 3 números de la revista y se han publicado 27 artículos originales.

Por ámbitos, cinco de los trabajos se ubican en el área de la Psicología Social, cinco en el de la Psicología Evolutiva, cuatro en Educación, dos en Psicología Experimental y diez están relacionados con la Psicología Clínica.

Muestra de la habitual pluralidad de contenidos de *Apuntes de Psicología* es que en 2005 se han publicado una mayoría de trabajos de procedencia académica (22), aunque es muy significativa la aportación de profesionales (7).



Este año han predominado los estudios y revisiones (16) frente a los trabajos de investigación empírica (13). La mitad han procedido del ámbito territorial de Andalucía Occidental (15), siendo notable la participación de autores/as del resto de España (6) y muy excepcional la de autores/as de otros países (9). de reconocidos profesionales del campo de la salud mental cuyos autores/as son profesionales en ejercicio, así como trabajos teóricos o de investigadores académicos.

Anuario de Psicoterapia:

Durante el año 2005 se ha firmado un convenio con la Federación Española de Asociaciones de Psicoterapeutas (FEAP) para que el Colegio participe en el "Anuario de Publicaciones y Trabajos de Psicoterapia en España" que quiere editar la FEAP en formato CD. Desde el Colegio, se ha querido participar con aquellos artículos aparecidos en la Revista Apuntes de Psicología y que versen sobre Psicoterapia.

Intercambio de la revista "Apuntes Psicología" con la revista Universitaria "Limite" (ISSN 0717-2338).

Con esta intercambio se permite iniciar una nueva etapa entre ambas publicaciones, ya que ello constituye un valioso aporte científico tanto para académicos, investigadores como estudiantes interesados en las temáticas que recogen dichas publicaciones.

La edición de "Limite" pertenece al Departamento de Filosofía y Psicología de la Universidad de Tarapacá, Arica, Chile (revista de Filosofía y Psicología), y desde el año 2002, está Indexada al MLA (International Bibliography (Modern Language Association of America)).

4.1.2. BOLETÍN INFORMATIVO MENSUAL.

El Boletín Informativo del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental se ha seguido publicando cada mes.

Desde el Boletín se intenta la participación de todo el colegio y se cuenta con la colaboración de toda la estructura profesional del colegio. Se quiere hacer una mención de agradecimiento a todos/as los que hacen posible el boletín insertando cada mes noticias de interés sobre diversas actividades.

Del mismo modo, desde la redacción, se está en contacto con los profesionales, con el fin de que tengan información puntual de todo aquello que acontece en el colegio, así como para escuchar sugerencias e ideas que puedan ser incluidas en el boletín informativo.

4.1.3. PUBLICACIONES DEL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE PSICÓLOGOS DE ESPAÑA.

PAPELES DEL PSICÓLOGO	n.º 90 (abril)	n.º 91 (agosto)	n.º 92 (diciembre)
INFOCOP	n.º 22 (enero -marzo) - n.º 23 (abril -julio) - n.º 24 (julio -septiembre) - n.º 25 (octubre-diciembre)		

Los temas tratados en Papeles del Psicólogo son:

El n.º 90 hace un estudio sobre Valoración Psicológica y Psiquiátrica y la Rehabilitación Neuropsicológica.

El n.º 91 trata la Psicología como profesión sanitaria.

El n.º 92 estudia la personalidad en contextos organizacionales y la práctica de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones, así como la peritación psicológica.

En cuanto a Infocop:

El n.º 22 informa acerca de la Psicología Sanitaria.

El n.º 23 trata el tema de Psicología y Educación.

El n.º 24 estudia la adopción homoparental.

El n.º 25 habla de las aportaciones de los/as psicólogos/as ante la violencia de género.

4.2. OTRAS PUBLICACIONES:

4.2.1. MONOGRAFÍAS DE PRL.

El Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental ha editado, con la colaboración de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, una serie de monografías tituladas:



- "Aportaciones desde la Psicología a la Prevención de Riesgos Laborales":

Prevención de Riesgos Psicosociales: Acoso Psicológico en el Trabajo.

Prevención de Riesgos Psicosociales: Análisis de Necesidades de Formación en Prevención de Riesgos Laborales.

Prevención de Riesgos Psicosociales: Conflicto y Síndrome del Quemado.

Esta publicación ha sido posible gracias a la intervención de los/as coordinadores/as y responsables de la publicación (miembros de la Sección Profesional de Psicología de los Recursos Humanos y de las Organizaciones del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental).

5. DOCUMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN

5.1. BIBLIOTECA:

El fondo documental sigue incrementándose gracias a monografías y publicaciones periódicas procedentes de distintas vías: donaciones de entidades públicas y privadas, así como particulares; intercambio con otras entidades realizado a través de nuestra revista Apuntes de Psicología, y adquisición propia, por iniciativa de las Secciones, Áreas Profesionales y Grupos de Trabajo del COPAO.

A lo largo del año 2.005 la biblioteca del COPAO ha ido consolidando el trabajo que ha revertido en mejoras en el servicio que se presta a los profesionales.

Se ha estado trabajado en:

La reorganización de los estantes por áreas temáticas.

Reorganización del material de la biblioteca.

Actualización de la base de datos de monografías y publicaciones periódicas.

5.2. SERVICIO DE PRENSA.

Durante el año 2005, el servicio de prensa de Documentación y Comunicación recibió distintas peticiones de colaboración por parte de los medios de comunicación. A continuación se presenta con detalle el nivel de participación.

TELEVISIÓN:

- Las áreas de intervención solicitadas fueron Psicología Clínica, Educativa, Violencia de Género y Recursos Humanos.

PRENSA:

- Se solicitaron psicólogos/as en el área de Psicología Educativa, emergencias y Recursos Humanos.

- Se participó en la publicación de un número especial en ABC dedicado a Colegios Profesionales.

RADIO:

- Participación en diversos programas de radio en materias tales como: Psicología Clínica, Educativa y Mediación.

5.3. PÁGINA WEB.

El Colegio cuenta con una página Web, a disposición de todos los/as colegiados/as. En dicha página se puede obtener información sobre: ofertas de empleo público y privado, becas, ayudas, premios, subvenciones, etc., y muy especialmente aquellas noticias que llegan sin el tiempo necesario para su difusión por otras vías.

Se sigue trabajando con la actualización de la página en las que están presentes todas las estructuras del colegio, así como las distintas actividades y servicios que se ofertan.

6. OTROS SERVICIOS DEL COPAO

6.1. ASESORÍA JURÍDICA:

Como viene siendo habitual, comenzamos la memoria de la Asesoría Jurídica señalando el apartado de consultas de colegiados/as que desde noviembre 2.004, viene siendo atendido en la Sede colegial de Sevilla vía "on line". Transcurrido ya más de un año desde esta restructuración, la opinión de la Asesoría Jurídica es muy positiva sobre el cambio, pues ha permitido salvando errores y deficiencias técnicas que se han podido ir solucionando- atender las consultas de colegiados/as de forma más rápida que con el anterior servicio de presencia física.

Este nuevo sistema ha generado en 2.005 un total de setenta y tres consultas, recibidas desde las distintas provincias que comprende este Colegio. En las sedes de Cádiz, Huelva y Córdoba, donde se continúa con el sistema de presencia física del Letrado asesor, el número de consultas ha sido de la siguiente manera:

73 corresponden a e-mail, 45 en Cádiz, 25 en Córdoba y 27 en Huelva. En estas tres provincias, el mayor número de consultas, como en años anteriores, corresponde a las realizadas por presencia personal de los colegiados/as frente a las telefónicas.

En el año 2.005 y como venía ocurriendo en anteriores, destacan por su incremento de número las consultas relacionadas con el ejercicio de la actividad de evaluación psicológica referida a menores y a procesos de ruptura familiar, consultas que tiene una importante carga deontológica y así se le hace saber a los/as colegiados/as. También destacan como en años anteriores, las relativas al inicio de la actividad (altas fiscales y de Seguridad Social) y sobre instalación de consulta profesional, materia ésta donde apreciamos un notable desconocimiento general por la falta de claridad de las recientes normas sobre legalización de consultas y actividad sanitaria, normas actualmente en proceso de aclaración y de ampliación de supuestos, de lo que se informará puntualmente a la colegiación por su notable interés.

La intervención en procesos judiciales es también una materia que ha experimentado un considerable aumento, motivado sin duda por la cada vez más activa participación de la profesión en asuntos judiciales.

Las actividades de la Asesoría Jurídica abarcan también la revisión de textos colegiales (reglamentos de Secciones), el seguimiento del proceso de constitución de los Consejos de Colegios, convenios con las administraciones, asesoramiento a la Junta de Gobierno y Comisión Permanente con asistencia a sus reuniones, asesoramiento de la Comisión de Ética y Deontología en la tramitación de los expedientes, cada vez más numerosos, y asistencia a todas sus reuniones, y también un buen número de consultas y peticiones de información desde los distintos departamentos del Colegio (biblioteca, administración, orientación, etc).

En cuanto a la intervención de la Asesoría en procedimientos judiciales, como se informara en la anterior memoria son cada vez más numerosos como consecuencia de la constitución de nuestro colegio en Entidad propia e independiente, que ha de defender ahora sus propios actos y resoluciones. La mayor parte de estos procedimientos judiciales son referidos a sanciones por infracción de la disciplina colegial.

6.2. PROMEDIC:

La actividad del servicio PROMEDIC prestado a los/as colegiados/as del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental a lo largo del año 2005 queda recogida en los siguientes datos estadísticos:

- Utilización del servicio TELEMEDICALL (Servicio de Orientación Médica 24 horas).....560 llamadas.
- Utilización del servicio de administración.....210 llamadas.
- Peticiones de tarjetas por pérdida..... 14 llamadas.

Utilización de los bonos-regalo (Sevilla y Huelva):

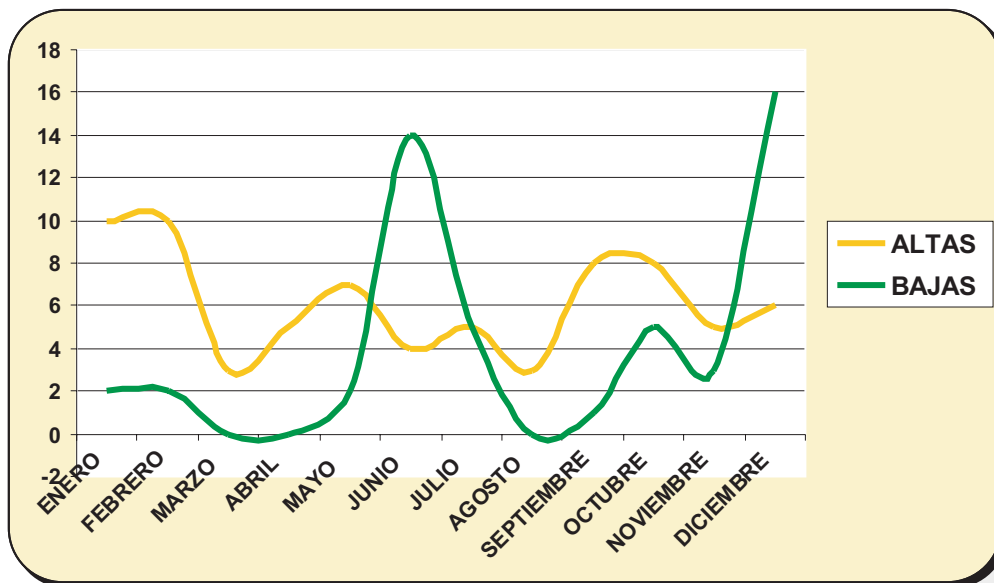
- Limpieza dental..... 110 bonos.
- Certificado de conducir / armas.....118 bonos.
- Chequeo audiológico.....3 bonos.
- Balneario.....20 bonos.
- Peticiones de consultas de medicina general.....340 llamadas.
- Consultas de especialidades médicas..... 780 (ginecología y pediatría el 50% de las llamadas.
- Consultas de ortopedia / DUE..... 132 llamadas.
- Consultas de ortopedia/ópticas.....23 llamadas.
- Consultas de veterinarios.....5 llamadas.
- Clínicas concertadas..... 70 llamadas.
- Consultas de Psicología..... 14 llamadas.
- Consultas de Odontostomatología..... 173 llamadas.
- Radiodiagnóstico / Pruebas complementarias.....93 llamadas.

7. DELEGACIONES:

7.1. DELEGACIÓN DE CÁDIZ

- Datos de colegiaciones de la Delegación:

COLEGIADOS DEL AÑO 2005				
SEDE	ALTAS	BAJAS	DIFERENCIA ALTAS / BAJAS	N.º TOTAL DE COLEGIACIONES A DICIEMBRE DE 2005
CÁDIZ	74	50	24	726



Resumen general de actividades del año:

Introducción

Durante el año 2005 la Delegación de Cádiz ha continuado ofreciendo y mejorando sus servicios a todos y todas los colegiados y colegiadas de la provincia.

Ha sido un año marcado por una importante actividad, tanto en lo que se refiere al desarrollo de los distintos proyectos y convenios vigentes como a las diversas actividades y servicios colegiales. Si bien el balance de actividades ha sido positivo en sus resultados, hay que señalar las dificultades encontradas en el funcionamiento de la Junta Rectora debido a la asunción de diversos cambios en su composición a lo largo del año que han ralentizado algunos logros perseguidos aunque finalmente resueltos.

Actividades realizadas a través de convenios y/o colaboración con otros organismos y entidades

Renovación por duodécimo año consecutivo del Acuerdo de Colaboración con la Excm. Diputación Provincial de Cádiz, para la realización de prácticas en Centros Comarcales de Drogodependencias. Durante el año 2005 no se han realizado prácticas por parte de ningún/a colegiado/a.

Realización del Curso de FPO "Orientación Profesional para el Empleo", con una duración de 160 horas y la participación de 15 alumnos, (21 de Abril-6 de Junio 2005).

Organización y celebración de la "I Jornada sobre Intervención Psicológica en Emergencias, desarrollada el 22 de abril, en colaboración con la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía y Emergencias 112 Andalucía.

Participación de miembros de la Junta Rectora en el 9º Congreso Europeo de Psicología, celebrado en Granada del 3 al 8 de Julio de 2005.

Documentación y comunicación:



Biblioteca:

Durante el año 2005, se amplió el fondo documental de nuestra Sede con 29 monografías de las cuales 9 han sido donaciones de entidades públicas y el resto por adquisición propia, a iniciativa de los distintos grupos de trabajo de nuestra Delegación. Se han seguido recibiendo nuevos números de las distintas publicaciones periódicas a las que el Colegio está suscrito. Asimismo se han realizado 211 préstamos a los/as colegiados que han visitado nuestra biblioteca.

Medios de comunicación:

Colaboración con los medios locales de comunicación (Diario de Cádiz, La Voz y Publicaciones del Sur), concediendo entrevistas de opinión profesional en las siguientes materias: prostitución, alcoholismo, menor y maltrato y violencia de género.

Se participó en la publicación, en el mes de noviembre, de un número especial en Diario de Cádiz dedicado a Colegios Profesionales.

Proyectos:**TIPAI:**

Continuación por sexto año de las actividades profesionales en relación al Turno de Intervención Profesional de Adopciones Internacionales. Durante el 2005 se han resuelto 122 expedientes nuevos, 52 actualizaciones y 20 seguimientos.

IAM:

Se ha contribuido por segundo año consecutivo al desarrollo del Convenio suscrito entre el IAM y el COPAO en materia de intervención psicológica grupal con mujeres víctimas de violencia de género, así como en la valoración y peritación del daño psicológico.

En nuestra provincia veníamos contamos con 2 profesionales en el grupo de intervención y 1 profesional en el grupo de valoración y peritación. Hacia finales del 2005 se ha realizado una nueva selección ampliando el turno en 2 profesionales más y se ha creado una bolsa con los profesionales que quedaron en lista de reserva.

Servicio de peritación psicológica:

Desde esta Delegación se han seguido atendiendo las peticiones de la Delegación Provincial de Justicia de Peritos Psicólogos.

En el mes de octubre se recibió la noticia de la aprobación del proyecto presentado por el COPAO al Servicio Andaluz de Empleo para buscar financiación que permita dar respuesta a la petición realizada por parte de la Consejería de Justicia y Administración Pública de dar salida al gran número de peritaciones que están pendientes de realizar. En el mes de diciembre se pudo poner en marcha la selección de profesionales para este proyecto.

Otros servicios:

Se ha seguido ofertando el Servicio de Asesoría Jurídica en nuestra Delegación.

Se ha seguido tramitando información sobre ofertas de empleo y actividades formativas, por los medios habituales de los que dispone el Colegio, (correo, página web, e-mail, tablón de anuncios, boletín). En total se ha dado curso a 23 ofertas de empleo y 11 colaboraciones en difusión de información relacionada con Formación.

Durante el pasado año, tras la apertura del nuevo plazo para solicitar ante el Ministerio el Título de Psicólogo Especialista en Psicología Clínica, se presentaron en nuestra Delegación 58 solicitudes, de las cuales, 51 fueron nuevas solicitudes y 7 ampliaciones. Posteriormente se tramitó su envío al COPAO para su estudio, valoración y en su caso expedición del certificado de Actividad Profesional en Psicología Clínica, atendiendo todas las dudas de los/as colegiados/as de nuestra Delegación.

Adquisición de una nueva centralita de teléfono y servicio de contestador automático para poder atender adecuadamente la creciente actividad de la Delegación y seguir mejorando nuestros servicios a los colegiados y las colegiadas de la provincia.

PROMEDIC sigue prestando sus servicios a los/as colegiados/as de nuestro Colegio.

Reuniones de gestión:

REUNIONES DE JUNTA GENERAL DE LA DELEGACIÓN FECHAS Y LUGAR DE REUNIONES	
27-05-05 U.N.E.D Cádiz	01-12-05 Sede Cádiz

REUNIONES ORDINARIAS DE LA JUNTA RECTORA	
Fechas:	Lugar
24-02-05 15-04-05 20-05-05 25-07-05 15-10-05 17-11-05 01-12-05 22-12-05	Sede Cádiz
<p>Resumen de acuerdos tomados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15/04. Aceptación de la dimisión presentada por Dña. Teresa Linares Andr és como tesorera, así como de su voluntad de permanecer como vocal en la Junta Rectora. - 25/07. Aceptación como nueva tesorera a Dña. Angeles Angel Mérida. - 22/12. Aceptación de la dimisión presentada por D. Gabriel González de la Torre Benitez como secretario y como miembro de la Junta Rectora. - Aprobación de la creación de dos nuevos Grupos de Estudio: Evaluación Psicoforense del maltrato y Evaluación Psicoforense del menor. - Aceptación de la invitación realizada por la Fundación Municipal de la Mujer en Cádiz que forma parte del recién constituido Consejo Local de la Mujer. 	

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE	
Fechas	Lugar
Enero: 13 Y 21 Febrero: 3 Marzo: 3, 17 Y 26 Abril: 7 Mayo: 5 Junio: 2 Y 9 Julio: 4 Y 19 Septiembre: 8, 15, 22 Y 29 Octubre: 6 Noviembre: 3, 10, 24 Y 28 Diciembre: 15 Y 30	Sede Cádiz

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente
COPAO	Reunión de Secretarios 21-06-05	D. Gabriel González de la Torre Benitez
COPAO	Reunión de Tesoreros 25-10-05	Dña. Ángeles Ángel Mérida
COPAO	Reunión de Presidentes 12-11-05	Dña. Mª José García Mellado
COPAO	JUNTA GENERAL (Cádiz, 18-06-05)	
COPAO	JUNTA GENERAL (Sevilla, 17-12-05)	

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía y Emergencias 112 Andalucía	Organización I Jornadas sobre Intervención Psicológica en Emergencia.	Sra. Presidenta D.ª Mª José García Mellado D. Antonio Vigil Escalera D. Julio Becerra Vicente D. Jerónimo Acosta Quintero
Consejo de Salud de Área	Reunión del Consejo (Cádiz, 15-11-05)	Sra. Presidenta D.ª Mª José García Mellado
Consejo Local de la Mujer	Participación en la 1ª reunión del Consejo Local de la Mujer	D.ª Eva Muñoz Berenjeno

Resumen de los acuerdos más relevantes:

- o Organización de las I Jornadas sobre Intervención Psicológica en Emergencia.
- o Sentar las bases para una futura colaboración entre Emergencias 112 Andalucía y el Colegio Oficial de Psicología en la provincia de Cádiz.

Grupos de estudio de la Delegación:

GRUPO DE ESTUDIO DE INTERVENCIÓN FAMILIAR

Los objetivos del grupo a lo largo del año han sido:

- Crear un espacio de reflexión de los distintos profesionales participantes sobre la practica de la intervención familiar.
- Profundizar en torno a los diferentes modelos teóricos.
- Planificar medios para la formación interna de los miembros de la comisión.
- Supervisión de casos así como la práctica en los diferentes contextos de intervención.
- Lectura y comentario sobre bibliografía del área de intervención.

Reuniones de gestión:

Fechas	Asistente
26 de Enero 23 de Febrero 30 de Marzo 27 de Abril 25 de Mayo 28 de Septiembre 26 de Octubre 30 de Noviembre	Los/as miembros del grupo

Otras actividades realizadas:

- Exposición y supervisión de casos en el contexto educativo y en Equipos de Familia Infancia y de Tratamiento familiar en contexto de Servicios Sociales.
- Seguimiento y balance de las intervenciones supervisadas.
- Búsqueda de bibliografía de interés para la comisión.
- Estudio y aplicación de escalas psicológicas.
- Búsqueda y puesta en común de ofertas de formación de postgrado en relación a la intervención familiar.
- Reflexión sobre las funciones y contenido de los distintos equipos de intervención familiar en la administración pública.
- Estudio sobre nuevas terapias en el estudio y tratamiento de las enfermedades psicósomáticas.

GRUPO DE ESTUDIO DE PSICOLOGÍA EDUCATIVA

La Comisión se ha mantenido activa durante todo el año como un órgano consultivo para el estudio de casos.
Ha participado en el análisis de conductas conflictivas de alumnos/as en los centros escolares sobre casos de absentismo escolar, trastornos de aprendizaje, adicciones, la conducta alimentaria, conductas agresivas, síndrome de Asperger, etc...

GRUPO DE ESTUDIO DE PSICOLOGÍA EDUCATIVA

Se ha incrementado el fondo bibliográfico de la Sede con la adquisición de nuevos libros relacionados con el Área de Educativa.

Ha centrado la actividad este año en el estudio sobre la necesidad de implicar a la familia en la educación de sus hijos, colaborando con los docentes y aunando criterios y actuaciones.

Para tratar este tema, se ha elaborado el proyecto "No te quedes en la puerta de la educación de tus hijos" que consiste en lo siguiente:

El diseño de una campaña audiovisual divulgativa para concienciar a la sociedad de dicha implicación familiar.

Contacto con profesionales para la elaboración de un spot publicitario.

Contacto con distintas cadenas locales para la difusión del mismo.

Trabajar en la viabilidad de realizar una encuesta para evaluar la efectividad de la misma.

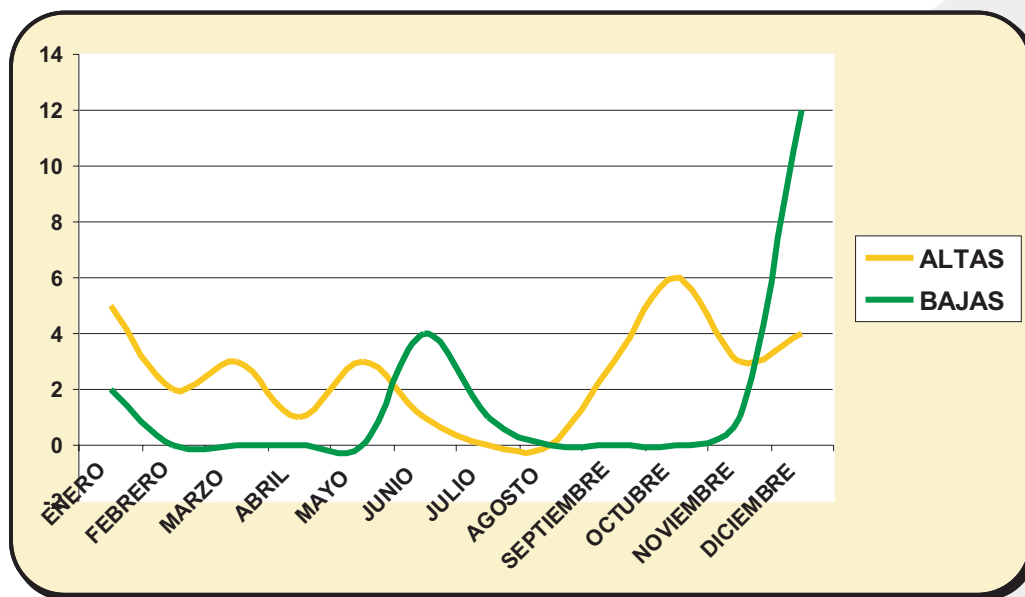
Se está buscando la colaboración de diversas instituciones para financiar esta actividad.

En la actualidad ya está realizado el spot publicitario y se espera encontrar los apoyos que permitan llevar a cabo con éxito el proyecto en el 2006.

7.1. DELEGACIÓN DE CÓRDOBA

- Datos de colegiaciones de la Delegación:

COLEGIADOS DEL AÑO 2005				
SEDE	ALTAS	BAJAS	DIFERENCIA ALTAS / BAJAS	N.º TOTAL DE COLEGIACIONES A DICIEMBRE DE 2005
CÓRDOBA	31	20	11	367



Reuniones de gestión:

REUNIONES ORDINARIAS DE LA JUNTA RECTORA		
Fechas	Lugar	Asistente
12-01-05	Sede de la Delegación del COPAO en Córdoba	9
16-02-05		7
16-03-05		8
06-04-05		8
18-05-05		10
26-10-05		5
11-11-05		8
07-12-05		9

<p>Acuerdos más relevantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprobación de la Memoria del 2004 de la Delegación. - Elaboración del Boletín Informativo de la Delegación. - Celebración del Curso de Intervención en Desastres: <ul style="list-style-type: none"> o II Jornadas sobre ámbitos Profesionales de la Psicología. - Organización y seguimiento del curso de FPO. - Aceptación de la dimisión de Dª Mª Faustina Reyes Sillero como Vocal.

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE		
Fechas	Hora	Lugar
12-01-05, 26 -01-05, 02-02-05, 09 -03-05, 16-03-05, 30-03-05, 11-04-05, 20 -04-05, 11-05-05, 16-06-05, 29-06-05, 19-09-05, 05-10-05, 19 -10-05, 16-11-05, 30-11-05, 14-12-05	18h 30	Delegación de Córdoba

Resumen de los acuerdos más relevantes:

Otras actividades realizadas:

Convenios y colaboraciones con administraciones públicas o entidades privadas:

Organismo	Motivo	Asistente
Servicio Protección de Menores	TIPAI	Vicepresidente
Consejo Local de Servicios Sociales	Convocatoria de subvenciones	Presidente
Delegación Municipal: Mujer y Servicios Sociales	Reunión para posible firma de Convenio	Presidente y Vicesecretario

Actos institucionales:

Fecha	Acto	Lugar	Asistente
25-05-05	Inauguración de los festejos de Feria	Arenal	Secretario
19-10-2005	Reunión con los Responsables de Grupos de Delegación	Delegación	J. Rectora y Responsables de Grupos

Formación (Actividades que no pertenezcan a ninguna Sección, Área o Comisión: FPO...):

Actividad formativa	Destinatarios	Fecha	Lugar
Curso de FPO	Desempleados larga duración	11/04/05 25/05/05	FEPAMIC
II Jornadas Ámbitos Profesionales de la Psicología	Estudiantes de Psicología y Psicólogos	24-06-05 25-06-05	Santo Ángel (CAJASUR)

Grupos de estudio de la Delegación:

GRUPO DE ESTUDIO DE GÉNERO Y SALUD MENTAL

Los objetivos del grupo a lo largo del año han sido:

Elaborar un documento para la participación del grupo en las Jornadas sobre salidas profesionales organizadas por la delegación de Córdoba del COPAO y exposición del mismo en dichas jornadas.

Contactar con la Asociación de Mujeres Juristas "Themis" para la difusión mutua de actividades.

Contactar con el Grupo de Trabajo de Género y Salud mental de Sevilla para aumentar el conocimiento mutuo y examinar la posibilidad de acciones conjuntas.

Aumentar la bibliografía y material relacionado con Psicología y Género.

Actualizar y difundir actividades relacionadas con género e igualdad de oportunidades entre los/as miembros del grupo.

GRUPO DE ESTUDIO DE PSICOLOGÍA SOCIAL Y/O COMUNITARIA

Los objetivos del grupo a lo largo del año han sido:

Promover la Sección Profesional de Psicología Social y Comunitaria.

Reuniones de gestión:

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE: 1		
Días de reunión	Hora	Lugar
16/10/2005	18:00	Delegación
Acuerdos tomados		
Aprobar el documento homologado de registro de actividades de los Grupos de Trabajo		

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO: 4		
Organismo	Motivo	Asistente
Grupo de Mediación	Puesta en marcha y consolidación del Grupo	Rafael Gómez Amate y resto de colegiados/as del Grupo de Mediación

REUNIONES DEL GRUPO: 6		
Organismo	Motivo	Asistente
Sede de la Delegación	Establecer Líneas De Actuación Puesta En Común Problemática De Menores Elaboración Encuesta Para Menores ESO Facilitar Información Sobre El Grupo Intercambiar Información Sobre El Área Elaboración Plan 2006	Antonio García Moreno Jesús Ruiz Liébana Alicia Seoano Reyes Auxiliadora Pérez Alcázar Amanda (colegiada de Sevilla)

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente: 1
Ayuntamiento de Córdoba Delegación de Mujer y Servicios Sociales	Contactos para la posible firma de Convenio para intervención en caso de violencia doméstica	José Luis Sánchez Laguna Rafael Gómez Amate Delegada Municipal de Mujer Jefa de Dpto. de Mujer

Otras actividades realizadas:

Coordinación con el resto de Grupos de Trabajo de la Delegación.

Aportaciones al borrador sobre la normativa en materia de Mediación.

Anteproyecto para la posible firma de Convenio con el Ayuntamiento de Córdoba.

Elaboración del documento para la participación en las II Jornadas sobre Ámbitos Profesionales de la Psicología.

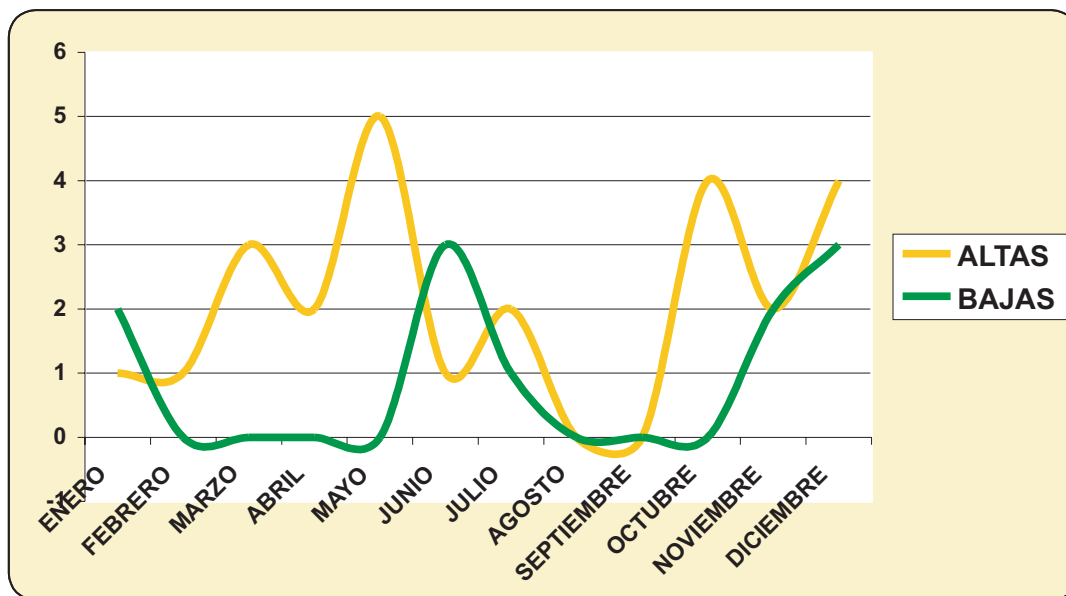
Conclusiones:

Lo ocurrido con la Sección de Intervención Social en el Colegio ha podido desmotivar a los/as Colegiados/as de esta provincia y a los miembros de esta Sección a continuar con actividades de esta Área Profesional.

7.3. DELEGACIÓN DE HUELVA

- Datos de colegiaciones de la Delegación:

COLEGIADOS DEL AÑO 2005				
SEDE	ALTAS	BAJAS	DIFERENCIA ALTAS / BAJAS	N.º TOTAL DE COLEGIACIONES A DICIEMBRE DE 2005
HUELVA	25	11	14	314



Resumen general de actividades del año:

Durante el año 2005 y en pro de seguir mejorando y ampliando los servicios a los colegiados/as de nuestra Delegación, la actuación principal de la Junta Rectora ha ido encaminada hacia la consecución del primer objetivo que nos marcamos: Venta de la sede y adquisición de nuevo local para la Delegación de Huelva.

Durante este año y gracias al trabajo conjunto del trabajo de nuestra Junta Rectora y de la Junta de Gobierno del COPAO el objetivo, tan deseado, es ya una realidad.

Entre las actividades llevadas a cabo desde nuestra Delegación destacamos las siguientes:

Trato directo y telefónico a las personas demandantes de Consultas y Servicios de Psicología solicitadas en nuestra Delegación, remitiéndoles a los profesionales que tenemos a disposición en nuestro Directorio de Centros.

Dar curso a las solicitudes realizadas a esta Delegación por los medios de comunicación, para tratar a fondo temas varios de la profesión y de las actividades colegiales. Según el caso, se han derivado a diversos colegiados/as y a la Comisión Permanente de esta Delegación.

Las ofertas de empleo, cursos, jornadas y toda la información de interés para los colegiados/as se han difundido por diversas vías: por escrito, a través del contestador automático, por correo electrónico y/o mediante el tablón de anuncios.

En relación al Turno de Intervención Profesional de Adopción Internacional, en este año hemos recibido 66 nuevas solicitudes, 6 sobre segundas adopciones, 11 modificaciones sobre antiguas valoraciones de idoneidad y 6 informes de seguimiento.

Se ha dado curso a una petición de peritos del Turno de Peritajes Psicológicos.

En este año hemos realizado la compra de 10 nuevos libros, según peticiones realizadas por nuestros/as colegiados/as, y el juego completo del test de Símbolos y Dígitos (SDMT) de Aarón Smith, solicitado por un Grupo de Trabajo de esta Delegación.

Agradecemos los ejemplares bibliográficos, donados por Alba Editorial y el Movimiento contra la Tolerancia. Así mismo, hemos recibido documentación bibliográfica cedidas de otros organismos y entidades, en los que se encuentran: libros, revistas y material informático.

El número de préstamos de libros hasta el mes de julio ha sido un total de 105, no pudiéndose realizar más préstamos con posterioridad a esa fecha debido al cambio de sede.

Seguimiento de las actuaciones, realizadas en nuestra Delegación, y enmarcadas dentro del Convenio con el Instituto Andaluz de la Mujer, en materia de Intervención psicológica con mujeres víctimas de violencia de género. En nuestra Delegación tenemos desde el mes de octubre de 2005, a cinco colegiadas contratadas para la realización de peritaciones e intervenciones grupales (talleres y grupos). Con anterioridad a dicha fecha estaban contratadas dos psicólogas colegiadas.

Participación en las distintas plataformas de participación a nivel local y/o provincial: Consejo Local de Servicios Sociales, Consejo Provincial de Salud, Mesa de la Ría, etc.

Realización del Curso de Formación Ocupacional "Orientación Profesional para el Empleo", con una duración de 160 horas y la participación de 15 alumnos.

Realización de diversas reuniones con responsables de diversas instituciones a nivel provincial.

Mantenimiento del Servicio de Asesoría Jurídica en nuestra delegación.

Con el objetivo de una mayor colaboración con la Universidad de Huelva se han mantenido reuniones con diferentes responsables de la misma y se organizó la Charla Informativa: ¿ Es la psicología una profesión sanitaria?. Asimismo, se colaboró en las Jornadas de Puertas Abiertas realizadas en la Universidad el pasado mes de Abril y en el IV Foro para el Empleo durante el mes de noviembre.

Colaboración en distintas actividades formativas: Congreso Internacional de Educación Infantil, IV Jornadas Onubenses sobre parálisis Cerebral, V Seminario de Neuropsicología ,...

Reuniones de gestión:

REUNIONES ORDINARIAS DE LA JUNTA RECTORA	
Fechas	Lugar
- 08-Febrero-2005	- Sede Delegación
- 19-Abril-2005	- Sede Delegación
- 31-Mayo-2005	- Sede Delegación
- 19-Julio-2005	- Sede Delegación
- 20-Septiembre-2005 Extra	- Sede Provisional
- 29-Noviembre-2005	- Sede Provisional

Resumen de acuerdos tomados:

- Seguimiento y evaluación en nuestra provincia del Convenio del COPAO con el IAM.
- Organización de actividades de acercamiento y colaboración con la Universidad de Huelva.
- Organización en nuestra provincia del Convenio del COPAO con la Consejería de Justicia y la Consejería de Empleo en materia de Peritaciones Psicológicas.
- Valoración y seguimiento del Turno de Intervención Profesional de Adopción Internacional (TIPAI).
- Potenciación del Grupo de Trabajo de Intervención Social.
- Gestión de Compra -Venta de Sede Colegial, así como formalizar Sede Provisional.
- IX Congreso Europeo de Psicología en Granada durante el mes de julio.
- Seguimiento y evaluación del Curso de Formación Ocupacional. "Orientación Profesional para el Empleo".
- Estudio de actuaciones de colaboración en distintas actividades formativas organizadas en nuestra provincia.
- Seguimiento de las actuaciones, realizadas en nuestra Delegación, y enmarcadas dentro del Convenio con el Instituto Andaluz de la Mujer.

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE	
Fechas	Lugar
Se han celebrado reuniones de permanente todos los martes de cada mes en la sede de la Delegación. Durante los meses de Julio y agosto las reuniones fueron frecuentes y casi a diario por motivo de la compra - venta de la sede y la mudanza a la sede provisional.	Sede Delegación

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO	
Organismo	Motivo:
Comisión Permanente del COPAO	Compra-Venta Sede

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Fecha	Asistente
Consejo Provincial de Salud	27/mayo/2005	Presidente de la Delegación

Otras actividades realizadas:

Convenios y colaboraciones con administraciones públicas o entidades privadas:

Convenios	Motivo
Consejería para la Igualdad y Bienestar Social	Turno de Intervención Profesional para la Adopción Internacional
Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico	Curso FPO "Orientación Profesional para el Empleo"

Actos institucionales:

Fecha	Acto	Lugar	Asistente
23 de Febrero	Charla-Informativa ¿Es la Psicología una Profesión Sanitaria? Universidad de Huelva	Huelva	D. José Miguel Bernal Vilán Presidente Delegación de Huelva del COPAO
4, 5 y 6 de Marzo	Congreso Internacional de Educación Infantil. La Educación Infantil que queremos: una escalera hacia el futuro	Huelva	D. Ángel Hernando Gómez Colegiado
Del 4 al 15 Abril	Jornadas de Puertas Abiertas Universidad de Huelva	Huelva	D. Rafael Andújar Barroso Secretario Delegación de Huelva del COPAO
6, 7, 8 y 9 de Abril	IV Jornadas Onubenses sobre Parálisis Cerebral	Huelva	--
Octubre	Charla "La Sexualidad en las personas con discapacidad"	Huelva (Moguer)	D ^a . Yolanda Navarro Abad Responsable Grupo de Trabajo de Sexualidad en Huelva
17 de Noviembre	IV Foro para el Empleo "El Despertar Profesional" Universidad de Huelva	Huelva	D. Rafael Andújar Barroso Secretario Delegación de Huelva del COPAO

Formación (Actividades que no pertenezcan a ninguna Sección, Área o Comisión: FPO...):

Actividad formativa	Destinatarios	Fecha	Lugar
Curso FPO "Orientación Profesional para el Empleo"	Titulados Universitarios 2º ciclo o Licenciados y Titulados Universitarios 2º ciclo o Diplomados	Del 30 de Marzo al 13 de Mayo	Huelva
V Seminario de Neuropsicología "Trastornos Neuropsicológicos"	Colegiados/as y estudiantes de Psicología	25 y 26 de Noviembre	Huelva

8. SECCIONES:

8.1. SECCIÓN DE PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD

Resumen general de actividades del año:

Reuniones de gestión:

REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA		
Temporalidad: mensual	Lugar: sede COPAO	Asistente: Miembros J.D.
Acuerdos tomados		
<ul style="list-style-type: none"> - Modificación del RRI, adaptado al Reglamento Marco de las Secciones Profesionales del COPAO. Celebración para su aprobación de Asamblea Extraordinaria el día 20 de Septiembre de 2005. - Constitución de un comité organizador para la planificación del Foro de Psicología Clínica y de la Salud. - Mejora de la página web de la Sección. - Participación en el Comité de Valoración de los Premios Andaluces de Investigación y Drogodependencias. - Coordinación de grupos de trabajo. Aclaraciones sobre funcionamiento interno. Aprobación de dotar con una aportación económica a los grupos. - Valoración de diversas propuestas de formación en el COPAO relacionadas con el ámbito clínico. 		

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE		
Días de reunión: martes	Hora: 18.00 a 18.30	Lugar: sede COPAO
Las reuniones tienen como objetivo la tramitación de asuntos derivados de las reuniones de la Junta Directiva o bien que requieren una respuesta más ágil.		

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
SAS y Consejería de Salud	Avance y consolidación de la psicología Clínica en el SAS	Presidente

Otras actividades realizadas:

Convenios y colaboraciones con administraciones públicas o entidades privadas:

Organismo	Motivo	Asistente
NeumoSur	Formar parte de un grupo de trabajo para el tratamiento del tabaquismo	F.J. Pérez Molina

Grupos de trabajo

Coordinación

Saludar la incorporación de un nuevo grupo de trabajo sobre Género y Salud Mental en la Delegación de Cádiz.

Aclarar con los miembros de los grupos de diversos aspectos organizativos, encuadrados dentro de la estructura colegial.

Potenciar las iniciativas de formación por parte de los diversos grupos.

Facilitar la presencia de miembros de los grupos de trabajo en la Asamblea de la Sección, a través del pago del desplazamiento a dos participantes.

TERAPIA SISTÉMICA

(SEVILLA)

- Lectura, análisis y reflexión de artículos de revistas científicas (Revista de Psicoterapia, Cuadernos de Terapia Familiar, Revista Sistémica, Family Process, ...) y capítulos de libros sobre psicoterapia familiar sistémica y revisar los últimos avances en investigación.
- Toma de contacto con Escuelas de Formación de Terapia Familiar en España e Italia.
- Informar sobre los criterios y requisitos para el reconocimiento como terapeuta familiar por diferentes asociaciones y para el reconocimiento como psicoterapeuta por la F.E.A.P.
- Potenciar el desarrollo técnico, científico y profesional de la práctica clínica, en general, y de la intervención sistémica en particular.
- Se ha ejercido como fuente de información sobre evaluación, tratamiento o formación de Terapia Familiar.
- Toma de contacto e intercambio de experiencias con profesionales que trabajan con Terapia Familiar en ámbito privado.
- Experiencia de Formación y especializada y Supervisión del trabajo clínico en Milán y Turin (julio de 2005), junto con profesionales relacionados con la asistencia y docencia en terapia familiar.

Objetivos del grupo:

- Se centran en la promoción y el desarrollo del pensamiento sistémico y la aplicación de éste en los diferentes contextos de intervención y tratamiento. Se pretende contribuir a potenciar el desarrollo técnico, científico y profesional de la práctica clínica y a promover un clima de cooperación, de intercambio de información, experiencia profesional y formativa, y de interés investigador; entre los demás Grupos de Trabajo y cuyos beneficios puedan ser aprovechados por la Sección de Clínica en su labor de difusión de la Psicología Clínica y de la Salud.

GÉNERO Y SALUD MENTAL

(CÁDIZ)

Objetivos del grupo:

- Promover y difundir la perspectiva de género.
- Trabajar en pro de la erradicación de la violencia de género.
- Ofrecer formación en materias relacionadas con género a los/as colegiados/as (especialmente en violencia de género)
- Participar de forma activa en las actuaciones que en nuestra ciudad se propongan para estos fines (por ejemplo, participar en el consejo local de la mujer).

Otras actividades realizadas:

- Curso de introducción a la Violencia de Género de 30 horas de duración.
- Reunión con la asociación Yedra (para la erradicación de la violencia) y ver posibles formas de colaborar.
- Participación en el consejo local de la Mujer en Cádiz.
- Asistencia a la reunión del Consejo Local de la Mujer de Cádiz.

Conclusiones:

- Seguir promoviendo acciones formativas relacionadas con la violencia de género es en este momento la tarea fundamental del grupo.

(SEVILLA)

Objetivos del grupo:

- Dentro de los objetivos de nuestro grupo de trabajo, la Sensibilización de las/los profesionales de salud y salud mental acerca de la importancia de los Roles de Género Igualitarios en la salud y salud mental de la población parece clave.

Otras actividades realizadas:

- En este sentido, se realizó durante este año un curso de 30 horas para profesionales de salud mental de la red pública del servicio andaluz de salud (iniciativa presentada en el Área Virgen del Rocío y apoyada por su coordinadora).
- *Curso: "Roles de Género y Salud Mental"*. Organizado por la Coordinación del Área de Salud Mental de Virgen del Rocío e impartido por dos psicólogas clínicas del grupo de Género y Salud Mental, facultativas del SAS, con la colaboración de una psiquiatra, también del Servicio Andaluz de Salud. (Mayo y Junio 2005). El curso ha sido bien recibido por las/los participantes (30 personas de todas las categorías profesionales del Servicio Andaluz de Salud).
- El grupo de Género y Salud Mental ha mantenido su espacio de reflexión mensual a lo largo del año 2005, así como el intento de incorporación de su base de datos bibliográfica en el COP y un fondo bibliográfico de temas de Género que nos parece de interés para el colectivo de colegiadas/os sobre roles de género y violencia de género en la biblioteca del colegio.

TRASTORNOS DE CONDUCTA

(SEVILLA)

Objetivos del grupo:

- Actualización en los tratamientos más efectivos para los distintos trastornos infantiles.
- Comentar y analizar bibliografía referente a estos trastornos.
- Análisis y discusión de casos prácticos reales.
- Intercambiar experiencias desde distintas orientaciones en el tratamiento de los trastornos de conducta, a saber:
 - o Obstáculos o inconvenientes encontrados en el abordaje de estos trastornos, así como aquello que facilite su resolución.
 - o Perspectivas futuras en el tratamiento.
 - o Puesta al día en los nuevos aportes científicos relacionados con esta temática.
 - o Comentar los posibles eventos futuros que estén relacionados con la clínica infantil (Congresos, Symposium, etc).

Otras actividades realizadas:

- Creación de un foro propio en internet, con dirección: <http://www.elforo.de/grptrastcond/>, abierto a todos aquellos especialistas en psicología infantil que deseen participar en el mismo.

Conclusiones:

- EL Grupo de Trabajo Trastornos de Conducta ha superado las expectativas para el año que termina, logrando un nivel de coordinación, apoyo y trabajo entre sus miembros de gran valor para los mismos.
- El desarrollo del foro propio en Internet, así como el inicio del trabajo en otros aspectos, como son la evaluación y diagnóstico infantil, hacen de las sesiones del Grupo Trastornos de conducta, un foro muy apropiado donde plantear cualquier tipo de duda al respecto del ámbito infantil.

PSICOLOGÍA DE LA ENFERMEDAD ORGÁNICA

(CÓRDOBA)

Objetivos del grupo:

- Mantenimiento de reuniones mensuales con un formato de sesiones clínicas.
- Desde este grupo se ha participado activamente en el diseño de un Foro sobre Psicología de la Salud y Enfermedad Orgánica.

CLÍNICA DE NIÑOS Y ADOLESCENTES

(SEVILLA)

Objetivos del grupo:

- En el transcurso de curso académico 2004/5 el grupo de trabajo de *Clínica de Niños y Adolescentes* estuvo compuesto por ocho integrantes permanentes y una concurrencia constante de personas que se fueron acercando a lo largo del año.
- Se realizaron dos reuniones mensuales donde se abordó la constitución subjetiva desde la relación con la pareja parental, dilucidando qué lugar ocupa el niño en la trama generacional, como así también el aporte que el infans realiza más allá de los adultos que lo crían. Esta concepción recorrió tanto las lecturas que se fueron realizando, así como la aplicación a los casos que los integrantes han ido planteando.
- Para este curso el grupo se propuso centrarse en los *Trastornos de Aprendizaje y su clínica*, incorporando para su análisis al niño, la familia y la escuela.

Conclusiones:

- El grupo de trabajo de *Clínica de Niños y Adolescentes* está abierto al intercambio de diferentes marcos teóricos poniendo el acento en los retos de la práctica actual.

NEUROPSICOLOGÍA

(CÁDIZ)

- Se han venido realizando diversas reuniones donde el papel fundamental los han desarrollado aquellos miembros con mayor formación y experiencia en el tema.
- Se decidió posponer la realización del curso sobre Introducción a la Neuropsicología Clínica para el año 2006.
- Se han aclarado y fomentado las relaciones con la Sección de Psicología Clínica del COPAO y en concreto se ha estimado a Rafael Pareja como persona de enlace con dicha Sección a la cual le hacemos llegar nuestras ideas, progresos, dudas y agenda de reuniones.
- Se ha discutido también sobre los aspectos teóricos y prácticos que definen la Neuropsicología en nuestro país.
- Se ha discutido sobre la difusión de la Neuropsicología en la Sociedad y de los beneficios que aporta y contenidos que ofrece.
- Se ha informado de la creación de la Sociedad Andaluza de Neuropsicología y de la celebración del Segundo Congreso de la misma que se celebró en Cádiz con el apoyo de la Universidad de Cádiz entre otras entidades y que resultó en un éxito total. Dicho Congreso fue coordinado por nuestro colaborador y Neuropsicólogo D. Javier San Sabas.

Objetivos del grupo:

- La participación activa en el Primer Congreso de la Sociedad Andaluza de Neuropsicología a celebrar próximamente.
- La celebración del Primer Seminario auspiciado por el Grupo de Trabajo.
- Fomentar la creación de un Grupo de Trabajo en Neuropsicología en la delegación de Córdoba, única provincia del COPAO que aún no posee grupo de trabajo en esta especialidad.
- Fomentar la formación interna en el Grupo de Trabajo realizando reuniones monotemáticas especializadas y casos prácticos para una más clara exposición de los temas que interesan al grupo.
- Proporcionar a los miembros del Grupo de Trabajo una Bibliografía básica sobre Neuropsicología y continuar trabajando para que el fondo bibliográfico de nuestra Sede aumente su contenido en dicha materia.
- Colaborar estrechamente con las otras Delegaciones del COPAO para aunar esfuerzos y criterios en el desarrollo de la Neuropsicología.

(HUELVA)

Objetivos del grupo:

- Fomentar la difusión e investigación de la Neuropsicología.

Otras actividades realizadas:

- Realización del V Seminario de Neuropsicología: Trastornos Neuropsicológicos (Huelva) los días 25 y 26 de Noviembre de 2005.
- Participación en el II Congreso Andaluz de Neuropsicología (Cádiz).
- Reuniones periódicas de revisión de casos.

(SEVILLA)

Objetivos del grupo:



- Continuar, por quinto año consecutivo, participando en el Acuerdo COP-Facultad mediante la admisión de alumnos del Practicum en el "Programa integral de intervención para la evaluación y rehabilitación de pacientes con daño cerebral" e integración de algunos de estos alumnos a las actividades del grupo.
- Colaborar con el Hospital Virgen Macarena en participación y desarrollo de Sesiones Clínicas de Neuropsicología y con la Facultad de Psicología en el Convenio de Colaboración para el *Máster Universitario en Psicobiología del daño cerebral: Aspectos clínicos, evaluación y rehabilitación*.

Contactos con otras Delegaciones

- Continúa el intercambio de actividades con otros grupos de Neuropsicología de Andalucía, mediante la ya bien consolidada Sociedad Andaluza de Neuropsicología (SANP).
- La estabilidad y continuidad de esta Sociedad se constató con el II Congreso Andaluz de Neuropsicología, organizada este año por el Grupo de Cádiz los días 10 y 11 de Junio y la colaboración de la Universidad de Cádiz y el Servicio de Neurología del Hospital Universitario "Puerta del Mar" y las II Jornadas de grupos de trabajo de Neuropsicología del Ilustre Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Oriental (COPAO) el 3 de Junio.

SEXOLOGÍA

(HUELVA)

Las reuniones se han llevado a cabo una vez al mes y en algunas ocasiones se ha incrementado el número de veces según los intereses de los miembros del grupo.

Se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- Elaboración de una guía de recursos sobre sexualidad.
- Talleres de exposición de casos clínicos para comentar las intervenciones más adecuadas.
- Asistencia a varios congresos y jornadas relacionadas con el tema.
- Participación en algunos medios de comunicación.
- Gestión de programas de intervención en colaboración con otras instituciones.

Otras actividades realizadas:

- Charla coloquio organizada por las juventudes socialistas de Moguer sobre "Discapacidad y sexualidad".
- Charla-coloquio organizada por el Centro Lazareto sobre "Sexualidad y mayores".

Informe económico de la sección

Memoria de tesorería:

Se presenta el balance de tesorería del ejercicio 2.005. El balance de gastos efectuados y los ingresos en lo que va de año, aparecen desglosados en la siguiente tabla.

Ejercicio 2005: balance de ingresos y gastos

GASTOS		INGRESOS	
Actividades formativas.		Cuotas de asociados.	1992,34
Encuentros profesionales	612, 83	Aportación del COPAO.	2700
Material y documentación.		Otros ingresos específicos:	
Promoción de la Sección.			
Publicaciones.			
Suministros (correos y comunicaciones)	21		
Asamblea de la Sección.	84,20		
Junta Directiva.	700,45		
Otros gastos.	33,60		
	1452.08		4692,34

8.2. SECCIÓN DE PSICOLOGÍA JURÍDICA

Resumen general de actividades del año:

Reuniones de gestión:

REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA		
Temporalidad	Lugar	Asistente
26 de noviembre de 2006	Sevilla	Carmen Reguera Díaz. Rocío Morales. Concha Mercader Eugenio C. Fdez.-Ballesteros González. Juan Barea Mellado
<ul style="list-style-type: none"> - Formación obligatoria en deontología y ética profesional de todos/as los/las Colegiados/as tras su incorporación al COPAO. En caso que esta medida resulte demasiado complicada (temporal y/o económicamente), cabe la opción de introducir en todos los cursos que se realicen bajo los auspicios del COPAO, un módulo específico sobre deontología profesional en Psicología. - Creación del trámite voluntario del <i>Visado</i>, que garantizaría la no vulneración del código deontológico. - Creación de una <i>Acreditación por parte de la Sección de Jurídica del COPAO en Psicología Forense y creación de directorio</i>. Se propuso seguir el modelo propuesto desde la APA (American Psychologists Association), para la acreditación profesional en esta área, aunque adaptándola a las circunstancias de las/los colegiadas/os del COPAO. - Respecto a las propuestas formativas para el próximo año, 2006, se concretó la realización de los siguientes cursos: <ul style="list-style-type: none"> o En el mes de mayo de 2006 se impartirá en Cádiz el curso "<i>Técnicas de análisis de credibilidad del testimonio en menores víctimas de abusos sexuales</i>", con una duración total de 40 horas. o En Huelva existe el interés por la organización e impartición de un curso de "<i>Introducción a la Psicología Forense</i>". o De igual forma, también se expresa el interés por el diseño y realización de los cursos: <ul style="list-style-type: none"> o Metodología de investigación en Psicología Forense. o Valoración forense de secuelas neuropsicológicas.. o Métodos psicológicos en investigación criminal. 		

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente
Vicedecano	Convenio con la administración en materia de justicia gratuita Futuro de la Sección de Jurídica	Eugenio Carlos Fernández - Ballesteros González

Por su parte, la Sección de Psicología Jurídica en la Delegación de Cádiz ha desarrollado las siguientes actividades:

- Crear dos nuevos grupos de trabajo dentro de jurídica: evaluación psicoforense en menores y evaluación psicoforense en violencia de genero.
- Contactar con Eugenio Fernández Ballesteros para tratar sobre el curso de credibilidad.

Pese a que no ha habido muchas reuniones se considera que se está trabajando en la línea con la creación de estos dos nuevos grupos pues que ellos pueden servir de foros de conocimiento y encuentro entre profesionales.

- Informe económico de la sección:

No ha habido movimientos de gastos. En cuanto a los ingresos, sólo se han tenido las cuotas de inscripción de los miembros de la misma.

8.3. SECCIÓN DE RECURSOS LOS HUMANOS Y DE LAS ORGANIZACIONES

Relación de grupos de trabajo de la sección:

Lugar	Grupo de Trabajo	Coordinador/a
Cádiz	Orientación Laboral y Promoción de Empleo	M ^a Ángeles García Durán (S-2931) ninesipe@hotmail.com
Córdoba	Recursos Humanos y Organizaciones	M ^a Salud Zamora Torronteras (S-3592) mazato@inicia.es
Huelva	Orientación Laboral y Promoción de Empleo	Laura Sánchez Velasco (S-3860) larsanve@ono.com
Sevilla	Orientación Laboral y Promoción de Empleo	M ^a José Delgado Bueno (S-4017) mjdelgado@supercable.es
Sevilla	Prevención de Riesgos Laborales	M. Lucas Sebastián Cárdenas (S-2525) mlucas_01@yahoo.es
Sevilla	Formación y Desarrollo de Competencias Profesionales	M ^a Auxiliadora Marciano Almansa (S-3638) marciano1@cop.es
Sevilla	Género y Trabajo	Inés Martínez Corts (S-3394) imarcor@upo.es
Sevilla	Imagen Profesional del Psicólogo de los RR.HH. y de las Org.	Florencio Rengel Borreguero (S-3503) florenciorengel@andaluciajunta.es
Sevilla	Relaciones con los Alumnos	José Manuel Guerra de los Santos (S-3353) jmguerra@correo.cop.es
COP-AO	Coordinación de Grupos de Trabajo	Enrique Ruiz Acosta (S-635) eruib@cop.es

Resumen general de actividades del año:

Reuniones de gestión:

ASISTENCIA A REUNIONES DE GRUPOS DE TRABAJO (GT)
Se han mantenido reuniones mensuales de todos los GT (excepto los meses estivales)

REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA		
Temporalidad	Lugar	Asistente
11/01/05	Sede del COP- Sevilla	Lourdes Munduate, Enrique Ruiz, Enrique Castaño, Manuel Lucas Sebastián, Jose Manuel Guerra Santos, M ^a Angeles García, M ^a Auxiliadora Marciano

REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA		
Acuerdos tomados		
<ul style="list-style-type: none"> - A propuesta del Grupo de Trabajo de Prevención de Riesgos Laborales, organizar la 4ª Edición del Master en Prevención de Riesgos Laborales (Modalidad Semipresencial). - Aprobar las propuestas de concesiones de ayudas solicitadas en materia de Prevención de Riesgos Laborales a la Junta. 		
Temporalidad	Lugar	Asistente
24/02/05	Sede del COP- Sevilla	Lourdes Munduate, Enrique Ruiz, Enrique Castaño, Manuel Lucas Sebastián, Jose Manuel Guerra Santos, Mª Angeles García, Mª Auxiliadora Marciano, Verónica Carrillo
Acuerdos tomados		
<ul style="list-style-type: none"> - Aprobar los objetivos generales y plan de trabajo para el 2005 propuestos. - Para implementar dichos objetivos se acuerda: <ul style="list-style-type: none"> o Se encarga a Enrique Ruiz, supervisar las propuestas de actividades para el 2005 presentadas por los Grupos de Trabajo, así como su desarrollo durante los próximos meses, con especial atención a los dos primeros objetivos anuales establecidos. o Se encarga a toda la Junta Directiva, velar por la consecución de los dos objetivos finales establecidos. o Evaluar la consecución de los objetivos anuales establecidos en el plazo de 12 meses. o Se encarga a José Manuel Guerra, gestionar y operativizar, junto con Miguel Barón, el <i>Foro Virtual sobre Mobbing</i>, tanto ante la Junta de Gobierno como ante la Junta de Andalucía, para su posible financiación e implementación, en los próximos meses. 		
Temporalidad	Lugar	Asistente
21/04/05	Sede del COP- Sevilla	Lourdes Munduate, Enrique Castaño, Jose Manuel Guerra Santos, Mª Auxiliadora Marciano, Florencio Rengel, Ines Martínez, Juan José Medina, Javier Moreno, Verónica Carrillo.
Acuerdos tomados		
<ul style="list-style-type: none"> - Crear el Grupo de Trabajo "<u>Género y Trabajo</u>" bajo la coordinación de Inés Martínez Cortes. - Convocar a todos los miembros a participar en dicho Grupo de Trabajo y en el trabajo de elaboración de los contenidos y del Maletín de Herramientas propuestos por Carmen Navarro como Coordinadora del Proyecto EQUAL. - Organizar el Curso de <u>Experto en Intervenciones Ergonómicas y Psicosociales</u>. - Solicitar, dentro del Programa de la Junta de Andalucía "Impulso para la Sociedad del Conocimiento", una subvención para disponer desde el COP - AO cursos de teleformación. - Solicitar a la Presidenta de la Comisión Deontológica que escuche y valore a un experto en PRL y hacer patente la necesidad de colaboración de la Sección con dicha comisión en materia de PRL y los procedimientos normalizados. Dicha solicitud viene causada tras la denuncia contra un colegiada y miembro de nuestra Sección que nos consta su buen hacer en el caso. 		
Temporalidad	Lugar	Asistente
21/06/05	Centro de Prevención de Riesgos Laborales- Sevilla	Lourdes Munduate, Enrique Ruiz, Enrique Castaño, Manuel Lucas Sebastián, Jose Manuel Guerra Santos, Mª Auxiliadora Marciano, Florencio Rengel, Verónica Carrillo.
Acuerdos tomados		
<ul style="list-style-type: none"> - Por unanimidad, nombrar a D. Juan José Medina <u>Miembro Honorario</u> - Colaborar con la Junta de Gobierno en el estudio de dicho nombramiento a nivel del COP-AO. 		

REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA		
Temporalidad	Lugar	Asistente
10/10/05	Sede del COP- Sevilla	Lourdes Munduate, Enrique Ruiz, Enrique Castaño, Manuel Lucas Sebastián, Jose Manuel Guerra Santos, M ^a Auxiliadora Marciano, Florencio Rengel, Ines Martínez, Juan José Medina, Javier Moreno, Verónica Carrillo
Acuerdos tomados		
<ul style="list-style-type: none"> - Cambiar a Modalidad de Distancia <u>el Master en Prevención de Riesgos Laborales (Modalidad Semipresencial)</u>. Para la toma de esta decisión, se ha valorado, entre otras, la gran saturación que hay en el mercado de la formación en esta materia, la experiencia positiva de dicha modalidad en el COP de Andalucía Oriental y el interés del alumnado suscrito, hasta la fecha, a dicho master - Estudiar la actualización del <u>Manual de PRL</u> y consultar a sus autores para una posible reedición. En dicha reedición, se ha propuesto a D. Sebastián Chacón (Subdirector de PRL de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral) que redacte la introducción. - Estudiar la edición de un curso de <u>Experto en Intervenciones Ergonómicas y Psicosociales</u>. Asimismo se propone la realización de un curso posterior sobre <u>Ergonomía Forense</u> a Enrique Castaño y a Manuel Lucas Sebastián Cárdenas. - Estudiar las modificaciones necesarias que han de realizarse en el Reglamento de la Sección como consecuencia del nuevo marco normativo del COP-AO. Dicho estudio se le encarga a Enrique Castaño. - Estudiar la creación del Grupo de Trabajo "<u>Selección de Personal</u>" por parte de Florencio Rengel. - En el Boletín, separar la información específica de los Grupos de Trabajo de la que genere la propia Sección de Psicología de los Recursos Humanos y de las Organizaciones. - Programar, por parte de Auxiliadora Marciano, la próxima conferencia que versará sobre <u>Teleformación</u>. Interesa la máxima difusión entre los miembros de la Sección. - Promocionar la inscripción a la sección a través de los coordinadores de los Grupos de Trabajo. 		

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente
Comisión Permanente COP - AO	Formación de la Comisión de Mediación	Javier Moreno Ibarra
Comisión Permanente COP - AO	Solicitar, dentro del Programa de la Junta de Andalucía "Impulso para la Sociedad del Conocimiento", un Proyecto de Teleformación Buscar otras alternativas para la formación a distancia del COP-AO	Auxiliadora Marciano
Secciones Clínica, Jurídica y Comisión de Área de Intervención en Emergencias	Informar del proyecto de teleformación para encontrar colaboración y apoyos.	Auxiliadora Marciano
Comisión de Deontología de COP-AO	Asesoramiento con relación a los procedimientos profesionales en Prevención de Riesgos Laborales	Manuel Lucas Sebastián Enrique Castaño

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
Coordinadora Estatal del Área de la Sección de Recursos Humanos	Elaboración de los Perfiles profesionales del Psicólogo de los Recursos Humanos Reclamar las directrices propias del Postgrado Universitario de Recursos Humanos y de las Organizaciones	Lourdes Mundéate Jaca
Subdirección de Prevención de Riesgos Laborales de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral (Consejería de Empleo): D. Sebastián Chacón	Estudiar la renovación de los convenios con el COP-AO Solicitar al Subdirector de PRL la redacción de la Introducción del nuevo Manual de PRL. Solicitud a la Sección para organizar una conferencia sobre PRL y Género para una Asociación de Empresarias.	Lourdes Mundéate Manuel Lucas Sebastián Enrique Castaño
Dirección General de Seguridad y Salud Laboral: Dª Esther Azorit	Promover el Papel de la Sección y del GT en la Prevención de Riesgos Laborales y proponer convenios de colaboración	Lourdes Mundéate Jaca Manuel Lucas Sebastián
Presidencia del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL): Dª Mercedes Rguez. - Piñero	Promover el Papel de la Sección en las materias que competen de forma conjunta proponiendo convenios de colaboración	Lourdes Mundéate Jaca
Colegio de Psicólogos de Oviedo	Ponencia en Jornadas "La Mediación Laboral en Solución de Conflictos"	Lourdes Mundéate Jaca
Jornadas "Calidad del Empleo y la Prevención de Riesgos Laborales". Sevilla	Ponencia "Empleo y PRL"	Lourdes Mundéate Jaca
Rectorado de la Universidad de Sevilla	Los Postgrados en la Titulación de Psicología	Lourdes Mundéate Jaca
Colegio de Psicólogos de Catalunya	Ponencia "Áreas de intervención psicológica en Ergonomía y Psicosociología"	Manuel Lucas Sebastián

Otras actividades realizadas:

Convenios y colaboraciones con administraciones públicas o entidades privadas:

Organismo	Motivo	Asistente
Sifosa (Inés Gómez)	Negociar la colaboración del proyecto de teleformación	Auxiliadora Marciano, José Manuel Guerra, Macarena Espadas
Kpacita (Margarita Ojeda)	Presentación de la plataforma comercial y presupuesto. Presentación revista Orienta2.	Auxiliadora Marciano Marciano, José Manuel Guerra, Mari Cruz Esteban

Formación:

Actividad formativa	Destinatarios	Lugar
- Seminarios de Prevención de Riesgos Laborales - Master de Prevención de Riesgos Laborales - Curso de Experto en Intervenciones Ergonómicas y Psicosociales	Grupo PRL y colegiados	Sede COPAO

Actividades de Estudio e Investigación:

- Estudio y valoración para establecer un Foro Virtual sobre Mobbing.
- Investigación "Prevención y empowerment: acciones preventivas mediante la mejora de las estrategias directivas".
- Creación de la herramienta: SATA Análisis triangular del acoso moral.
- Acopio de información y material diverso para el estudio para obtención del Perfil del Orientador/a Profesional, de forma conjunta con los Grupos de Trabajo de Cádiz, Huelva y Sevilla.

Actividades de Formación y Encuentro:

- Asistencia e impartición de taller en jornadas sobre modalidad Blended-Learning.
- Asistencia a Jornadas para la incorporación de la igualdad de oportunidades en la gestión de los Recursos Humanos. Taller: Integración de la igualdad de oportunidades en la Formación Continua de la Plantilla.
- Establecer contactos con ponentes para charlas sobre formación y nuevas tecnologías.

Actividades de Promoción, Integración e Información:

- Asesoramiento a la Comisión de Deontología con relación a los procedimientos profesionales en Prevención de Riesgos Laborales.
- Asegurar la aparición en los medios de difusión del COP-AO de noticias de la Sección.
- Publicaciones en el Boletín del COPAO sobre artículos de Teleformación.

9. ÁREA DE MEDIACIÓN

Resumen general de actividades del año:

Reuniones de gestión:

Área de Mediación del COPAO constituida: Reunión del 20-12-05.

Se recoge en el acta la constitución como Área Transversal según las líneas programáticas del COPAO.

Se propone la concreción de la línea de trabajo a través de la creación de varios grupos de trabajo que quedan por definir en próximas reuniones.

Se incorporan al grupo M.^a Ángeles Mula Suárez y Encarnación Obregón Rizo.

CONTACTOS CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente
Junta Rectora de Cádiz Junta Rectora de Huelva Sección de Clínica Sección de Jurídica	Pedir referente para el Área	Javier Moreno Ibarra Responsable de Área

REUNIONES DE LA COMISIÓN		
Fecha	Motivo	Asistente
17/05/2005 28/06/2005 20/09/2005 18/10/2005 15/11/2005	Constitución del Área	7
Tras el desarrollo de estas reuniones, se han conseguido una serie de avances, tales como, una continuidad en los miembros asistentes y el nombramiento tanto de una secretaria, como de un responsable del Área.		

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
Consejo General de Colegios de Psicología	Presentación de la Asociación de mediadores "Mediación y Cambio"	Fernando García Sanz (Vicedecano) y Javier Moreno Ibarra (Responsable del Área de Mediación)
Fecha: 13 de diciembre. Los asistentes fueron aprobados por Comisión Permanente. Los contenidos de esta reunión se publicaron en una nota informativa en el boletín de enero de 2006 del COPAO.		

Otras actividades realizadas:

Asistencia a eventos:

- 28 y 29 de noviembre. Asistencia de Javier Moreno Ibarra a la Jornada sobre la mediación como estrategia para la resolución de conflictos de personal en el sector público organizada por el CARL en Huelva (con publicación de artículo informativo en el boletín de enero de 2006 de COPAO).
- 12 y 13 de diciembre. Asistencia de M.^a Eugenia Gómez García al foro de la convivencia en los centros educativos, organizado por el Consejo Escolar de Andalucía en Granada (con publicación prevista de artículo informativo en el boletín de febrero de 2006 del COPAO).

10. ÁREA DE SEGURIDAD E INTERVENCIÓN EN EMERGENCIAS:

A) TRÁFICO Y SEGURIDAD

El 19 de abril se reunió en la sede de la Delegación del Gobierno en Andalucía, la Comisión Autónoma de Tráfico y Seguridad de la Circulación Vial, de la que forma parte nuestro Colegio a través del Área.

Dicha reunión estuvo presidida por el Excmo. Sr. Delegado del Gobierno D. Juan José López Garzón y en ella participaron representantes de todas las Administraciones y de aquellas entidades públicas o privadas que han querido sumarse a ella, entre las cuales está nuestro Colegio desde hace ya tres años.

En el capítulo de Ruegos y Preguntas nuestro Colegio hizo un ofrecimiento importante: realizar un programa de apoyo psicológico a las víctimas y familiares de víctimas de accidentes de tráfico en nuestra comunidad. La propuesta contó con un gran acogimiento por parte de todos los presentes y se quedó en formar un grupo de trabajo entre Jefatura de Tráfico, S.A.S. y Colegio de Psicología para su estudio.

En el mes de abril se mantuvieron conversaciones con el Jefe Provincial de Tráfico para ver las posibilidades de participación del Colegio en la rehabilitación de conductores, aportando nuestras ideas al respecto basadas más en un planteamiento del sistema como rehabilitación y no como sensibilización, manifestándonos que se haría un concurso público para adjudicar todo el sistema.

El 6 de Julio durante el Congreso Internacional de Psicología se reunió en Madrid la Coordinadora Estatal de



Tráfico y Seguridad que habitualmente se reúne en dicha ciudad. Se trabajaron las propuestas sobre rehabilitación de conductores, así como se analizaron las relaciones con el Ministerio del Interior.

Durante el verano se trabajó en un Proyecto de Atención Psicológica a Víctimas de Accidentes de Tráfico.

En Octubre se convocó por parte de la Subdelegación del Gobierno el Grupo de Trabajo de Atención a Víctimas de accidentes de Tráfico, en el que el Colegio quería hacer un planteamiento de cómo llevar a cabo esta atención y presentar un proyecto. Sin embargo y debido a la cerrada oposición del SAS y por la falta de una clara presidencia del Grupo de Trabajo, la sesión de trabajo del Grupo se consideró por nuestra parte como inoperante.

En noviembre se mantuvo una reunión con el Subdelegado del Gobierno del Estado en Sevilla, para expresar nuestro parecer al respecto de la anterior sesión de trabajo del Grupo de Atención a Víctimas. Asistió la Decana del Colegio y se quedó en presentarle directamente al Subdelegado el Proyecto elaborado por el Área.

Objetivos del grupo:

Reuniones de gestión:

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE		
Días de reunión: Martes primeros de mes	Hora: 19'00	Lugar: Sede Sevilla
Acuerdos tomados:		
<ul style="list-style-type: none"> -Informar sobre las reuniones de la Coordinadora correspondiente en Madrid y Granada. -Posicionamiento del Colegio sobre rehabilitación de conductores. -Posibilidad de participar en los cursos para sensibilización y reeducación de conductores. 		

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente:
Sección de Psicología Clínica.	Pedirle su colaboración en el Proyecto de Atención Psicológica a Víctimas de accidentes de Tráfico.	-Responsable de nuestra Área -Presidente de la Sección de Clínica.

REUNIONES DEL GRUPO		
Organismo	Motivo	Asistente
Grupo de trabajo	Tráfico y seguridad vial	Componentes del mismo

RELACIONES INSTITUCIONALES			
Organismo	Motivo	Asistente	Fecha
Grupo de Trabajo de Atención a Víctimas	Proyecto de Atención a Víctimas de Accidentes de Tráfico.	-Asociaciones de Víctimas. -SAS -Jefatura de Tráfico	11/10/2005
Comisión Autónoma de Tráfico y Seguridad Vial.	Accidentabilidad. Movilidad. Planes de Prevención. Campañas Publicitarias. Etc.	-Delegado del Gobierno en Andalucía. -Subdelegado del gobierno en Sevilla. -Junta de Andalucía. -FAMP -Jefaturas de tráfico -Responsable del Área del COPAO. -etc.	19/04/2005

RELACIONES INSTITUCIONALES			
Subdelegación del Gobierno en Sevilla.	Resultados del Grupo de Trabajo de Atención a Víctimas de Accidentes de Tráfico. Proyecto de Atención Psicológica a Víctimas.	-Subdelegado del Gobierno. -Decana del COPAO. -Responsable del Área. -Colegiada del Área.	3/11/2005

B) EMERGENCIAS Y DESASTRES

El 6 de Julio, a propósito del Congreso Internacional celebrado en Granada se constituyó la Coordinadora Estatal de Emergencias y Desastres que se encargará de unificar criterios técnicos y de acción entre los Equipos de Intervención que existen en los diferentes Colegios.

Se ha seguido durante todo el ejercicio avanzando en la elaboración del posible Convenio con la Junta de Andalucía para la integración dentro del Sistema de Emergencias de Andalucía. A este efecto se han mantenido conversaciones con el Servicio de Protección Civil de la Dirección General de Política Interior de la Consejería de Gobernación.

El día 12 de Noviembre se volvió a asistir a una nueva sesión de la Coordinadora Estatal en Madrid donde se trabajaron diversos tipos de Convenios que se han firmado entre sendos colegios de Psicología autonómicos y las administraciones respectivas.

Desde el Área se ha trabajado en una fórmula o protocolo de derivación de casos que llegan al Colegio donde se pide la intervención de nuestros Equipos y ésta no procede. Se percibe a propósito de ello una cada vez mayor demanda de atención psicológica a afectados o intervinientes en situaciones de emergencia.

Desde Formación ha comenzado a desarrollarse un itinerario formativo acorde con el trabajo que se solicita de los Equipos de Intervención.

También se ha confeccionado una normativa y un baremo para la integración de los/as colegiados/as que lo deseen en los Equipos.

Objetivos del grupo:

Reuniones de gestión:

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE		
Días de reunión: Martes primeros de mes	Hora: 19'00	Lugar: Sede Sevilla
Acuerdos tomados:		
<ul style="list-style-type: none"> - Dar cuenta de las reuniones de la Coordinadora correspondiente. - Elaboración y aprobación del Baremo profesional para acceso a los Grupos de Intervención. - Aprobación y/o rechazo y/o derivación de intervenciones del Grupo (Funerales Accidente Helicóptero de Afganistán; Fallecimiento de menor en Aeródromo de tablada; Fallecimiento por inmersión en Lebrija; Accidente de Tráfico en Alcolea del Río). 		

REUNIONES DEL GRUPO		
Organismo	Motivo	Asistente
Grupo de Emergencias y Desastres del COPAO	-Puesta en común de actividades de los Grupos de la Delegación. -Estudio del Baremo -Trabajo sobre el posible convenio con la Junta. -Organización del Curso sobre E. y D. -Itinerarios formativos. -Etc.	-Responsables de cada Delegación -Responsable de Formación -Responsable del Área

RELACIONES INSTITUCIONALES			
Organismo	Motivo	Asistente	Fecha
Empresa De Gestión Medioambiental (EGMASA)	Elaborar un proyecto de formación a Técnicos de Extinción de incendios forestales y Directores de Emergencias en incendios forestales	-Subdirector del INFOCA -Responsable del Área de Formación del Área.	08/03/05
Dirección General de Política Interior (Consejería de Gobernación)	Estudio de un posible convenio de colaboración entre la consejería y el COPAO para la atención psicológica en emergencias y desastres en Andalucía.	-Director General. -Adjunto al Director. -Jefe de Servicio Protección Civil	16/02/05

Otras actividades realizadas:

Seminario:

Actividad formativa	Organización	Destinatarios	Fecha	Lugar	Asistente
Seminario de Intervención Psicosocial en Emergencias Masivas	Dir. Gral. de Protección Civil y SAMUR	Técnicos de Protección Civil. Psicólogos de Emergencias y Desastres. etc.	30/03/2005 al 01/04/2005	Madrid	Coordinador de Formación de Andalucía Occidental

CÁDIZ

Objetivos del grupo:

- Conformar y consolidar un ámbito de encuentro y reflexión entre los colegiados de la Delegación de Cádiz interesados en la intervención psicológica en situaciones de emergencia y desastre.
- Promover y en su caso llevar a cabo acciones formativas en esta área de actuación de la Psicología.
- Servir de base (a través de estudios técnicos, formulación de protocolos, etc.) a futuras actuaciones que en esta área pueda llevar a cabo el COPAO en contextos de convenio o colaboración con otras entidades e instituciones.
- Ser cauce por el que puedan abordarse los objetivos que, en el ámbito de la Intervención Psicológica en Emergencias y Desastres, definan la Delegación de Cádiz o el Área específica del COPAO

Reuniones de gestión:

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente
Área de Emergencias y Desastres del COPAO (22.01.05)	Reunión de coordinadores	Becerra Vicente, Julio (S-2633)

REUNIONES DEL GRUPO	
Fecha	Motivo
29 enero	Sesión de trabajo mensual.
26 febrero	Sesión de trabajo mensual. Exposición del Tema: Intervención Psicológica con niños en Emergencias y Desastres (Pérez Barroso, M.ª Dolores (S-4282).

REUNIONES DEL GRUPO	
02 abril	Sesión de trabajo mensual.
28 mayo	Sesión de trabajo mensual. Análisis del desarrollo de la "I Jornada de Intervención Psicológica en Emergencias".
09 julio	Sesión de trabajo mensual.
24 septiembre	Sesión de trabajo mensual.
29 octubre	Sesión de trabajo mensual.
26 noviembre	Sesión de trabajo mensual.

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Asistente
Centro de Coordinación de Emergencias 112. Delegación de Gobierno. Junta de Andalucía	Planificación y programación de la "I Jornada sobre Intervención Psicológica en Emergencias."	D.ª M.ª José García Mellado, Presidenta de la Delegación de Cádiz del COPAO Becerra Vicente, Julio (S-2633) Acosta Quintero, Jerónimo (S-0825) Por parte de la Delegación del Gobierno, asisten: D. Miguel A. Rodríguez Sánchez, Jefe de Servicio de Protección Civil. D. Eugenio de las Cuevas, Técnico de Emergencias 112 Andalucía

Otras actividades realizadas:

- Organización y celebración de la "I Jornada De Intervención Psicológica En Emergencias", desarrollada en 22 de abril, en colaboración con la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía y Emergencias 112 Andalucía.
- Asistencia de una colegiada perteneciente al Grupo (Dª Águeda Velarde López, S-4927) al Curso-Convivencia Interno organizado por el Grupo de Intervención en Desastres y Emergencia del COP Andalucía Oriental, celebrado en DILAR (Granada) los días 13, 14 y 15 mayo.

CÓRDOBA

Objetivos del grupo:

- Se han tenido las reuniones periódicas del grupo habituales para su trabajo y funcionamiento, donde se han tratado diversos temas y se han puesto en común asuntos de interés para todo los componentes.
- En el mes de Mayo dos componentes del grupo asistieron en Granada a un encuentro con los componentes de los grupos de Intervención en Emergencias de Andalucía Oriental.
- Se realizó una entrevista radiofónica en la COPE sobre el tema del Duelo, en la que intervino el Responsable del grupo en esta Delegación.
- Se ha llevado a cabo un ejercicio no real de activación (10 de Noviembre) con el fin de comprobar el tiempo de reacción y las incidencias que se pueden producir en una situación real.

Reuniones de gestión:

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente
Presidencia Delegación de Córdoba	Contacto para evaluar el trabajo realizado. (19-09-2005)	Responsable

REUNIONES DEL GRUPO		
Organismo	Motivo	Asistente
Grupo de intervención psicológica en emergencias y catástrofes de Córdoba	Reuniones periódicas del grupo para la formación, puesta en común y el estudio de casos, bibliografía, etc.	Miembros del grupo de intervención.

Otras actividades realizadas:

Formación:

Actividad formativa	Destinatarios	Fecha	Lugar
Jornadas de Prevención de Riesgos en Emergencias Excmo. Ayuntamiento de Córdoba	Profesionales de las emergencias.	8,9,10 y 11 de Noviembre de 2005	Córdoba

HUELVA

Objetivos del grupo:

Investigar los distintos aspectos psicológicos que intervienen en situaciones de crisis, emergencias y desastres colectivos.

Formar a los miembros de dicho grupo para la intervención psicológica "in situ", en este tipo de situaciones.

Conocer y compartir las experiencias de otros grupos similares, tanto a nivel regional como nacional, con objeto de unificar criterios y compartir experiencias.

Establecer relaciones de cooperación con otros profesionales intervinientes en estas situaciones (bomberos, sanitarios, cuerpos de seguridad..)

Reuniones de gestión:

REUNIONES CON COMISIÓN PERMANENTE		
Días de reunión	Hora	Lugar
15-febrero-2005	18'00	Delegación de Huelva del COP-AO
Resumen de acuerdos tomados:		
<ul style="list-style-type: none"> - Borrador Proyecto de Colaboración con el Cuerpo de Bomberos del Excmo. Ayuntamiento de Huelva. - Compra de fondos bibliográficos de interés, solicitados por el grupo. 		

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistente
Área de Emergencias y Catástrofes del COP-AO	Reuniones periódicas de coordinación de las cuatro delegaciones del COP-AO	Coordinador/es del área y provinciales de los grupos, de las cuatro delegaciones del COP-AO

REUNIONES DEL GRUPO		
Fecha	Motivo	Asistente
Terceros miércoles del mes	Reunión mensual de trabajo	Coordinador y miembros del grupo

RELACIONES INSTITUCIONALES		
Organismo	Motivo	Fecha / Asistente
<ul style="list-style-type: none"> - Consorcio provincial de bomberos de Huelva - Protección Civil de Huelva 	Establecer relaciones de cooperación y posibles actuaciones comunes, con otros profesionales intervinientes en estas situaciones.	16-mayo-05 Coordinador y miembros del grupo

Otras actividades realizadas:

Publicación de artículo en la revista del COP-AO, a cargo de la coordinadora del grupo.
 Asesoramiento profesional solicitado por otros psicólogos del ámbito educativo (I.E.S. público), para abordar una intervención con su alumnado.
 Establecimiento de primeros contactos para la preparación de una próxima acción formativa.

Conclusiones:

Por motivos principalmente personales de algunos miembros del grupo, éste ha visto reducida su actividad en situaciones que sí ha podido realizar otros años, como el simulacro que organiza anualmente la ESPA (Escuela de Seguridad Pública de Andalucía) en Sevilla, o la convivencia en Granada de nuestros colegas del COP de Andalucía Oriental.

SEVILLA

Reuniones mensuales (2 veces al mes) de los miembros del grupo de intervención psicológica en emergencias y catástrofes con el objetivo de intercambiar información, conocer e investigar los aspectos psicológicos que tienen lugar en situaciones de crisis, emergencias y desastres.

Realización de acciones formativas a los miembros del grupo así como a otros equipos de intervención en emergencias o relacionados con las emergencias.

Intercambio de experiencias con otros grupos de intervención psicológica, tanto a nivel regional como nacional, con objeto de unificar criterios y compartir experiencias.

Reuniones de gestión:

REUNIONES CON OTROS ÓRGANOS DEL COLEGIO		
Organismo	Motivo	Asistentes de Sevilla
Área de Emergencias y Desastres del COPAO (22.01.05)	Reunión de coordinadores de las tres delegaciones pertenecientes a Andalucía Occidental	Lucía Arbizu Sabater (coordinadora de grupo)

REUNIONES DE GRUPO			
Organismo	Motivo	fechas	Asistentes
Grupo de intervención psicológica en emergencias y catástrofes de Sevilla	Reuniones periódicas del grupo para la formación y el intercambio de conocimientos	Dos veces al mes, 2º y 4º martes del mes. De Enero a Junio y de Septiembre a Diciembre	Miembros del grupo de intervención psicológica en emergencias. Mensualmente asisten una media de 8/10 miembros del grupo.

Otras actividades realizadas:

- o Formación:

Actividad formativa	Destinatarios	Fecha	Lugar
"Intervención Psicosocial en Catástrofes y Emergencias " (20 H.)	Directores Y Subdirectores de la Emergencia En Incendios Forestales	23 de mayo al 25 de mayo	Sevilla. Hotel Al-Andalus

11. INFORME ECONÓMICO DEL EJERCICIO 2005

COPAO

Ejercicio: 2005

Títulos de Cuenta y Grupo	Importe	Títulos de Cuenta y Grupo	Importe
<u>GASTOS</u>		<u>INGRESOS</u>	
GASTOS DE ESTRUCTURA	601.524,66	INGRESOS DE CUOTAS Y SERVICIOS	743.004,15
SERVICIOS EXTERIORES	109.734,73	7010 Otros Colegiados	626.077,14
6210 Arrendamientos	4.182,43	7050 Inscripción nuevos colegiados	40.090,89
6211 Gastos de Comunidad	10.660,20	7595 Gestión Comisión Gestora TIAPI	74.098,54
6220 Reparaciones y Conservación	11.074,07	7599 Secc. Profesionales	2.737,58
6230 Serv. Profesionales Independ.	21.947,92		
6250 Primas de Seguro	2.861,61	INGRESOS DE ACTIVIDADES	451.536,70
6251 Seguro Médico	12.093,90	7400 Subvenciones	292.692,17
6260 Servicios Bancarios	2.839,62	7490 Convenios	136.068,53
6270 Publicidad y Propaganda	4.992,58	749001 TIPAI	43.703,68
6280 Suministros	24.371,35	749002 IAM	92.364,85
6281 Jurídicos y Contenciosos	240,00	7590 Cursos	22.776,00
6282 Fotocopias	705,35		
6283 Documentación y Biblioteca	3.067,06	INGRESOS DE PUBLICACIONES	2.738,28
6284 Otros Gastos Diversos	58,39	7592 Publicaciones del Colegio	2.738,28
6290 Empresas Colaboradoras	10.640,25		
CUOTA CONSEJO GENERAL DEL COLEGIO	113.310,54	OTROS INGRESOS	35.372,12
TRIBUTOS	43.605,58	7598 Otros Ingresos	6,67
6310 Otros Tributos	3.926,68	7691 Ingresos Financieros	727,62
6340 Impuesto sobre el Valor Añadido	39.678,90	7790 <i>Ingresos y beneficios ejerc. anteriores</i>	34.637,83
GASTOS DE PERSONAL	219.113,54		
6400 Gastos de Personal	168.328,67		
6420 Seguros Sociales	48.794,96		
6490 Otros Gastos de Personal	1.989,91		
ÓRGANOS DE GOBIERNO	81.306,04		
6410 Juntas Generales Delegaciones	1.144,09		
6430 Junta General COPAO	5.138,87		
6440 Junta de Gobierno	66.147,45		
6460 Juntas Rectoras de Delegación	8.875,63		
GASTOS FINANCIEROS HIPOTECAS	15.223,56		
GASTOS EXTRAORDINARIOS	1.975,36		
GASTOS Y PÉRDIDAS DE EJERC. ANTERIORES	17.255,37		
AMORTIZACIONES	14.322,41		
6810 Amortización Inmovilizado imaterial	2.267,10		
6820 Amortización Inmovilizado Material	7.739,13		
6950 Dotación provisión insolvencias	4.316,18		
GASTOS DE ACTIVIDADES	464.944,98		
6291 Otras Actividades	3.004,38		
6293 Comisiones de Trabajo	8.702,67		
6294 Secc. Profesionales	2.191,64		
6295 Subvenciones	308.036,93		

PROYECTOS Y
PLAN DE
ACTIVIDADES
PARA EL
EJERCICIO 2006

1. DELEGACIONES

1.1. DELEGACIÓN DE CÁDIZ

Potenciar la participación de los/as colegiados/as en las distintas actividades colegiales.
 Fomentar la realización de actividades formativas en los distintos ámbitos de interés profesional.
 Mejorar y ampliar los servicios de la delegación fomentando el uso de los mismos.
 Mejorar la dotación general de la sede.
 Favorecer las relaciones y participación con instituciones públicas y privadas en nuestra provincia.
 Favorecer la presencia profesional y social de los profesionales de la Psicología en nuestro entorno.
 Favorecer el correcto desarrollo de los distintos Convenios y Proyectos actualmente en marcha, así como de otras posibilidades futuras en esta materia.
 Continuar favoreciendo nuestra colaboración y participación con el COPAO en todas aquellas materias y tareas que nos son comunes.

Grupos de estudio de la Delegación:

GRUPO DE ESTUDIO DE INTERVENCIÓN FAMILIAR

Aún queda pendiente en la comisión elaborar el plan de actuación para el presente año, no obstante entre las actividades aún por realizar del curso pasado quedarían:

Profundizar en la utilización de técnicas novedosas en la intervención familiar, tales como el visionado de cine.
 Utilizar también este medio como instrumento de reflexión de los profesionales en la práctica del tratamiento a familias.
 Estudio y puesta en práctica de técnicas de psicodrama.

GRUPO DE ESTUDIO DE PSICOLOGÍA EDUCATIVA

Continuar con la adquisición de material.
 Ampliar la bibliografía sobre el tema.
 Propuestas de formación sobre aspectos concretos relacionados con la intervención educativa en los centros escolares.
 Propuestas de formación sobre aspectos concretos relacionados con la implicación de la familia en las actividades educativas en los centros escolares.
 Continuaremos buscando apoyo económico que nos permitan llevar a cabo con éxito el proyecto en el 2006.
 De no ser viable el proyecto mencionado, nuestra comisión contempla continuar con la idea fundamental del proyecto y estudiar la forma de abordarlo desde otras perspectivas que no conlleven añadido un coste económico que supongan un obstáculo para su realización. Creemos firmemente en la importancia y necesidad de desarrollar estrategias que posibiliten el trabajo conjunto entre familias y centros educativos.
 Colaboración con medios de comunicación social (prensa, emisoras locales....) para sensibilizar a la sociedad sobre el papel que todos jugamos en la educación.

1.2. DELEGACIÓN DE CÓRDOBA

Realizar gestiones para el cambio de la Sede de la Delegación de Córdoba.
 Favorecer el acercamiento de los/as colegiados/as a la dinámica colegial.
 Coordinar las diversas actividades que se realizan vinculadas a la Delegación.
 Dinamizar los Planes de Actividades propuestos por los Grupos de Trabajo.
 Potenciar la imagen pública del profesional de la Psicología.

Grupos de estudio de la Delegación:

GRUPO DE ESTUDIO DE GÉNERO Y SALUD MENTAL

Coordinación con el área de formación para la planificación de una acción formativa relativa al Género y la Psicología.
 Planificación de actividades a poner en marcha durante el desarrollo del convenio de colaboración entre el COP y el Ayuntamiento de Córdoba en la intervención en materia de violencia de género.
 Aumento de las referencias bibliográficas relacionadas con la temática de Psicología y Género.
 Mantenimiento del dossier de noticias relacionadas con la violencia de género.

GRUPO DE ESTUDIO DE PSICOLOGÍA SOCIAL Y/O COMUNITARIA

Mantener una reunión mensual en la sede de nuestra delegación en la que fomentar el grupo de trabajo sobre Servicios Sociales.



Continuar asistiendo al Grupo de Trabajo de Mediación existente en el Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental.
 Acudir a cuantas reuniones se convoque al grupo desde la Sección Profesional para representar a nuestra Delegación.
 Dar respuesta a cuantas consultas lleguen desde la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental y que estén relacionadas con la temática del grupo.

Estas actuaciones pretenden alcanzar el objetivo general para este año 2006 de Promover la Sección Profesional de Psicología Social y Comunitaria.

1.3. DELEGACIÓN DE HUELVA

Obra y acondicionamiento de la nueva sede colegial.
 Favorecer actuaciones de acercamiento y colaboración con la Universidad de Huelva, a través de la realización de actividades para los alumnos de Psicología.
 Organizar unas Jornadas con la colaboración de la Universidad de Huelva, a mediados de noviembre, sobre los distintos campos de la Intervención Social.
 Organizar unas Jornadas sobre Salidas Profesionales a finales de abril, con la colaboración de la Universidad de Huelva.
 Seguimiento de las actuaciones, realizadas en nuestra Delegación, y enmarcadas dentro de los diferentes convenios:

- Convenio con el Instituto Andaluz de la Mujer, para la intervención psicológica con mujeres víctimas de violencia de género.
- Convenio con la Consejería de Justicia y la Consejería de Empleo en materia de Peritaciones Psicológicas.
- Convenio con la Consejería de Empleo para la realización de Cursos de Formación Ocupacional.
- Turno de Intervención Profesional de Adopción Internacional (TIPAI).

Potenciar el área de Intervención Social dentro de la estructura organizativa del COP de Andalucía Occidental desde Huelva.
 Creación de un Grupo de Trabajo sobre Envejecimiento.
 Colaborar con asociaciones e instituciones de Huelva y provincia en cuantas actividades tenga que ver con nuestra disciplina.
 Consolidar la estructura colegial y programar actividades con el fin de fomentar una mayor participación de los colegiados.
 Colaborar en la consolidación y la potenciación las Secciones Profesionales, así como la actividad de los grupos de trabajo existentes e impulsar la creación y activación de otros nuevos.
 Coordinar las actividades programadas por los grupos de trabajo (cursos, jornadas, encuentros, etc.).
 Mejorar la prestación de los actuales servicios a los/as colegiados/as incrementando su abanico en la medida de lo posible.
 Fomentar el uso de internet en la comunicación con los/as colegiados/as.
 Impulsar la organización de actividades formativas.
 Establecer contactos con entidades tanto públicas como privadas con el objetivo de potenciar una mayor apertura del Colegio hacia el exterior, buscar recursos que redunden en beneficio del Colegio y de los/as colegiados/as, establecer acuerdos, etc.
 Incrementar los fondos documentales de la biblioteca y hacer participe a todos/as los/as colegiados/as en esta tarea.
 Crear base de datos de colegiados/as en desempleo interesados/as en ser informados de ofertas de empleo que llegan sin el suficiente tiempo para ser difundidas por los medios habituales.
 Reorganizar los Fondos Bibliográficos de la Delegación.

2. PROYECTOS

2.1. TURNO DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL DE ADOPCIONES INTERNACIONALES (TIPAI).

El Turno cumple el próximo verano diez años desde su implantación. A lo largo de este tiempo, el desarrollo de la adopción en general y de la adopción internacional en particular ha alcanzado una presencia ya indiscutible entre las tareas en las que la Psicología tiene un papel protagonista.

Todo este tiempo nos ha permitido conocer qué necesidades debe cubrir el trabajo evaluador, qué herramientas pueden ser más útiles y qué compromisos deontológicos se establecen en el ejercicio específico de evaluación de las personas que quieren adoptar.

Por tanto, el año 2006 debe ser el de la consolidación definitiva del TIP AI. Con este objetivo, nos hemos propuesto acometer un proceso de adecuación del turno a las expectativas actuales y a las exigencias de calidad que un trabajo de este tipo debe cubrir. Trabajaremos para desarrollar una propuesta formativa para quienes estén obligados/as, por su dedicación o por sus intereses, en profundizar en los conocimientos necesarios para esta tarea.

También vamos a promover un sistema de evaluación de la calidad del trabajo que se realice desde el turno, así como la mejora de los mecanismos administrativos que agilicen toda la tramitación colegial. Con ello intentaremos contribuir a la mejora de la prestación de un Servicio que tiene un innegable interés tanto para la sociedad como para nuestra profesión.

2.2. PROGRAMA ANDALUCÍA ORIENTA.

A partir de la entrada en vigor de la nueva normativa en relación al Programa Andalucía Orienta (Resolución de 3 de febrero de 2005 de la Dirección General de Intermediación e Inserción Laboral del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se define la implementación de los Itinerarios Personalizados de Inserción, IPIs) surgieron importantes novedades respecto al desarrollo de los procesos de orientación. Todo esto lleva a la Unidad a considerar ciertos matices a la hora de la puesta en marcha de las distintas actividades y/o acciones de orientación en relación las diferentes áreas de intervención: difusión, atención individual, acciones grupales y actividades complementarias.

Respecto al área de DIFUSIÓN, además de seguir potenciado todas las actividades que hacen posible el dar a conocer la existencia de nuestra unidad, se considera prioritario continuar reforzando la difusión en aquellos puntos donde habitualmente se encuentran personas desempleadas (con tarjeta de demanda de empleo). Por ello, se continuará con la labor de intensificar la colaboración con las Oficinas del SAE ubicadas en la zona ("Luis Montoto" y "Huerta de la Salud"), estableciendo puntos informativos dentro de las mismas y manteniendo una coordinación estrecha y constante. También seguiremos potenciando aún más la difusión en las numerosas entidades colaboradoras de FPO que existen en la zona. Así mismo la unidad actualmente está priorizando las acciones de difusión en su entorno más cercano (barrio, centros cívicos y otras entidades de participación ciudadana) con la finalidad de aumentar de forma considerable y más extensa su presencia en la zona (en base a criterios de proximidad y territorialidad).

En cuanto a la ATENCIÓN INDIVIDUAL, se mantendrá la organización de la agenda de la unidad en cinco citas diarias, en vez de cuatro, con el objetivo de incrementar al máximo el número de horas de atención directa e individualizada de cara a la consecución de los objetivos planteados en la nueva resolución y en relación a la nueva normativa, que marca un 60% del tiempo de atención de la jornada laboral.

En relación a las ACCIONES GRUPALES, al considerar que éstas, además de aportar los beneficios propios de la orientación grupal, facilitan y aseguran la consecución de los objetivos en cuanto al número de horas, la unidad ya ha comenzado a establecer, y va a continuar aplicando, una programación mensual fija de talleres grupales que verse sobre las distintas temáticas generales relacionadas con la búsqueda de empleo. También se seguirán programando acciones grupales sobre temáticas específicas (Salidas Laborales en Psicología, EURES, sobre temas de GÉNERO) en función de las demandas y necesidades de las personas que atiende la Unidad de Orientación.

Por último, y respecto al área de ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS, se hace necesario disponer de más tiempo para la realización de las mismas, ya que su ejecución lleva a la consecución de mayor calidad en los servicios ofrecidos. De estas actividades, algunas de las más importantes serían: mantenimiento de la base de datos de los/las clientes, actualización constante de dicha base de datos, elaboración periódica de cuadrantes de programación de difusión y de talleres grupales, aumento de las reuniones de equipo del personal técnico, llamadas telefónicas a los/las clientes para llevar un seguimiento más exhaustivo de los mismos, etc.

2.3. SERVICIO DE PERITACIÓN PSICOLÓGICA.

El proyecto se pondrá en marcha en los primeros meses de 2006. Además habrá una reestructuración del turno de peritaciones.

2.4. PROYECTO E-QUAL.

Las actividades previstas del proyecto para el 2006 son:

El 16 de febrero de 2006 se realizará la presentación oficial del Proyecto Equal "e-Andaluzas en la Sociedad Red" ante los medios de comunicación.

En Marzo de 2.006 está previsto el comienzo de los cursos on-line "Escuela Desplegando" y "Escuela Multiplicando".

Continuar con las actividades citadas que se han comenzado en el 2005 y no finalizarán hasta el 2007.

2.5. CONVENIO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CON EL IAM.

Se ha vuelto a firmar un nuevo convenio de colaboración entre el IAM y el COPAO en materia de intervención psicológica con mujeres víctimas de violencia a fecha 15 de diciembre de 2005 y va a desarrollarse a lo largo del 2006. El objetivo es continuar la labor comenzada en el convenio anterior firmado en el 2003. (GIMT).

El COPAO también ha firmado a fecha 22 de diciembre de 2005 un convenio con el IAM en Materia de Atención Psicológica a Mujeres a Desarrollar en el Ámbito Municipal con Centros de Información a la Mujer de Andalucía. (CIMS).

Otras actividades a realizar:

Formación:

Actividad formativa	Organiza	Destinatarios	Fecha/lugar
Programa formativo para las psicólogas/os del Programa de Atención Psicológica Grupal con Mujeres Víctimas de Violencia en el Ámbito Municipal (12 Horas)	IAM	- Técnicos/as GIMT y CIMS - Coordinadoras de los Proyectos. - Responsable del COPAO	Día: 13 y 14 de Febrero 2006 Lugar: Centro "Carmen de Burgos" de Baeza (Jaén)
Objetivos del curso:			
1. Sensibilizar a los y las profesionales del programa sobre los condicionantes de género en las situaciones de violencia contra las mujeres.			
2. Ofrecer herramientas de actuación que permitan facilitar a las mujeres víctimas de violencia que precisen atención psicológica el apoyo y la orientación necesaria.			

3. PUBLICACIONES

3.1. PERIÓDICAS:

3.1.1. REVISTA APUNTES DE PSICOLOGÍA.

En el empeño por seguir haciendo una revista cada vez mejor y más útil al colectivo profesional al que representa y al que sirve, los retos para 2006 no pueden ser otros que ir acercándonos a los objetivos de excelencia ya propuestos en años anteriores:

Mantener la calidad de los contenidos publicados.

Mantener la calidad formal de presentación de la revista.

Ganar en regularidad en la publicación.

Ganar distribución en América Latina, donde ya es una de las revistas españolas más conocidas.

Difundir todos los contenidos de *Apuntes de Psicología* a través de la web del COPAO.

3.1.2. BOLETÍN INFORMATIVO MENSUAL.

Se pretende seguir trabajando en la misma línea de comunicación con todos nuestros/as colegiados/as. Además se quiere potenciar la agilidad en la difusión de noticias de interés para los/as colegiados/as creando una publicación on-line que esté actualizada en todo momento.

4. SECCIONES

4.1. SECCIÓN DE PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD

Continuar atendiendo las peticiones de coordinación de cada uno de los grupos con la Junta Directiva de la Sección.

Aportación económica a cada uno de los grupos en apoyo a los objetivos profesionales del mismo así como para fomentar su participación en la Junta Ordinaria de la Sección.

Promover la participación de los grupos de trabajo en los contenidos de la página web del colegio para difundir sus actividades y su producción, una vez que el apartado de la misma reservado a la Sección entre en funcionamiento.

Mantener una reunión anual de carácter ordinario entre coordinadores y miembros de los grupos de trabajo para abordar aspectos organizativos e intercambiar sobre cuestiones de interés común.

GRUPOS DE TRABAJO

- TERAPIA SISTÉMICA:

(SEVILLA)

Trabajar con la idea de la aplicación del modelo sistémico en diferentes contextos de intervención (escolar, redes sociales, empresas,...).

Cooperación e intercambio de experiencias entre los diferentes grupos de trabajo de la sección de Clínica.

Potenciar un interés de investigación, difusión y publicación.

Organizar o participar en eventos relacionados con la Psicología Clínica.

- GÉNERO Y SALUD MENTAL:

(CÁDIZ)

Planificación, diseño y ejecución del curso "Evaluación del daño psicológico a mujeres víctimas de violencia" de 30 horas de duración y a impartir a partir de abril de 2006.

Planificación y diseño de curso sobre violencia de género a impartir en 2006.

Conveniar con la asociación Yedra posibles colaboraciones durante 2006.

Asistencia a las reuniones del Consejo Local de la Mujer.

Participación en los proyectos que se propongan desde el Consejo Local de la Mujer.

(SEVILLA)

Organizar una nueva edición del Curso "*Roles de Género y Salud Mental*", también en el Área Virgen del Rocío, para mayo-junio 2006, y un segundo nivel de formación en este campo de la salud y la salud mental: 2º curso de Género y Salud Mental, también de 30 horas, dirigido a profesionales de salud mental, con el contenido dirigido a realizar un análisis de los modelos clásicos de tratamiento psicológico y también del tratamiento farmacológico, así como de la investigación en estos campos, desde la perspectiva de género así como una aproximación a los mismos con los principios de igualdad de la psicología feminista.

Asimismo, entre los objetivos del próximo año figuran poder plantear el cambio de nombre del Colegio Oficial a nivel nacional, así como las publicaciones que mantienen términos androcéntricos, y el lenguaje administrativo general.

- TRASTORNOS DE CONDUCTA:

(SEVILLA)

Fomentar el uso del Foro como medio de comunicación entre los miembros del Grupo de Trabajo y otros psicólogos especialistas, así como medio para desarrollar determinados objetivos de nuestro Grupo, como el trabajar con casos reales, el apoyo en cuestiones de evaluación o el unificar el tratamiento ante determinados trastornos mediante la aplicación de tratamientos empíricamente validados.

Presentación de trabajos a Congresos como Grupo, de temática afín a los objetivos del grupo.

Incluir en nuestros objetivos el trabajo a nivel de evaluación y diagnóstico.

- PSICOLOGÍA DE LA ENFERMEDAD ORGÁNICA:

(CÓRDOBA)

Continuar con la actividad de 2005. Junto con el desarrollo del Foro, asumido actualmente como proyecto de la Sección de Psicología Clínica y de la Salud.



- CLÍNICA DE NIÑOS Y ADOLESCENTES:

(SEVILLA)

El grupo de trabajo de *Clínica de Niños y Adolescentes* está abierto al intercambio de diferentes marcos teóricos poniendo el acento en los retos de la práctica actual.

- NEUROPSICOLOGÍA:

(CÁDIZ)

Participación activa en el Primer Congreso de la Sociedad Andaluza de Neuropsicología a celebrar próximamente.

Celebración del Primer Seminario auspiciado por el Grupo de Trabajo.

Fomentar la creación de un Grupo de Trabajo en Neuropsicología en la delegación de Córdoba, única provincia del COPAO que aún no posee grupo de trabajo en esta especialidad.

Fomentar la formación interna en el Grupo de Trabajo realizando reuniones monotemáticas especializadas y casos prácticos para una más clara exposición de los temas que interesan al grupo.

Proporcionar a los miembros del Grupo de Trabajo una Bibliografía básica sobre Neuropsicología y continuar trabajando para que el fondo bibliográfico de la Sede aumente su contenido en dicha materia.

Colaborar estrechamente con las otras Delegaciones del COPAO para aunar esfuerzos y criterios en el desarrollo de la Neuropsicología.

(HUELVA)

Realización del VI Seminario de Neuropsicología.

Realización y publicación de investigaciones.

Sesiones clínicas de revisión de casos.

Asistencia a seminarios y congresos.

(SEVILLA)

Para el próximo año 2006, este Grupo colaborará de forma muy especial en la Organización del III Congreso Andaluz de Neuropsicología, que se celebrará en Sevilla, previsiblemente en otoño.

- SEXOLOGÍA(HUELVA)

Buscar recursos económicos para la financiación de la guía de recursos elaborada.

Poner en práctica los programas de intervención gestionados con otras instituciones.

Participar en cuantos eventos sean de interés para la ampliación de conocimientos y experiencias de temas relacionados con el ámbito de la sexualidad.

Motivar a la realización de experiencias de intercambio con los miembros de otros grupo de trabajo.

Informe económico de la sección:

Memoria de tesorería: El presupuesto y los ingresos estimados para el ejercicio 2006, aparecen recogidos en la siguiente tabla.

Ejercicio 2006: presupuesto de ingresos y gastos estimados

GASTOS		INGRESOS	
Actividades formativas.		Cuotas de asociados.	2085
Encuentros profesionales.	2000	Aportación del COPAO.	3500
Material y documentación.	500	Otros ingresos específicos.	
Promoción de la Sección	600		
Publicaciones.			
Suministros (correos y comunicaciones)	400		
Asamblea de la Sección.	600		
Junta Directiva.	1485		
Otros gastos.			
	5585		5585

4.2. SECCIÓN DE PSICOLOGÍA JURÍDICA:

Se pretende dinamizar la Sección:

- programando reuniones mensuales abiertas a todos/as los miembros de la Sección.
- participando en el grupo de trabajo sobre Mediación.
- reestructurando el turno de peritaciones.
- reestructurando la Junta de la Sección.
- consolidando los proyectos formativos.
- profundizando en los criterios para la acreditación y el visado de informes.

La Sección de Psicología Jurídica en la Delegación de Cádiz tiene previsto para el siguiente año:

- Realizar la actividad en los grupos creados, se pretende programar para primavera el curso de credibilidad, así como seguir atendiendo a las distintas demandas que necesiten los/as colegiados/as.

4.3. SECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DE LAS ORGANIZACIONES:

Actividades de Estudio e Investigación:

- Estudiar el Perfil Profesional del Orientador/a Profesional en colaboración con los Grupos de Trabajo (GT) de Orientación de las Delegaciones de Cádiz, Córdoba, Huelva y Sevilla.
- Estudiar los Perfiles Profesionales del Negociador / Mediador Laboral y el de Género / Diversidad en colaboración con la Coordinadora Estatal del Área de la Sección de Recursos Humanos constituidos y por constituir (Grupo de Trabajo de Selección de Personas).
- Colaborar activamente con la Biblioteca del COP-AO proponiendo suscripciones y adquisición de material bibliográfico.

Actividades de Formación y Encuentro:

- Organizar el Master de Prevención de Riesgos Laborales bajo la Modalidad de a Distancia.
- Organizar un Curso sobre Ergonomía Forense.
- Organizar la 2ª fase de la investigación "Prevención y empowerment".
- Continuar con el Proyecto para la Teleformación en el COP-AO.
- Producir 2ª Edición del Manual de Prevención de Riesgos Laborales.
- Puesta en marcha del Foro Virtual sobre Mobbing.
- Desarrollo de la herramienta: SATA Análisis triangular del acoso moral.
- Organizar Charlas y Conferencias sobre los contenidos de trabajo de los GT propuestos por los mismos.
- Asistir a los diversos encuentros profesionales relacionados con la Sección en general o con los GT, específicamente.
- Representar a la Sección en los distintos foros y eventos que versen sobre los Recursos Humanos y/o de las Organizaciones.

Actividades de Promoción, Integración e Información:

- Mantener la presencia Informativa en los medios de difusión del COPAO colaborando con noticias y artículos en el Boletín Informativo del Colegio.
- Publicar un Tríptico Informativo y Promocional de la Sección.
- Captación de nuevos miembros para los Grupos de Trabajo.
- Proponer el relanzamiento e integración de acciones en materia de Recursos Humanos y de las Organizaciones de la Delegación de Córdoba en el marco de la dinámica de los GT y de la Sección.

5. ÁREA DE MEDIACIÓN

En la constitución oficial del Área (recogida en escrito enviado a la Comisión Permanente del COPAO con fecha 07-12-05) se propone una línea de trabajo, basada principalmente en tres pilares:

- o Formación: se pretende garantizar la cualificación de aquellos/as psicólogos/as que se quieran dedicar a la mediación, ofertando una formación ajustada a las competencias profesionales que se requieren para ejercer la mediación.
- o Investigación: se pretende realizar un continuo análisis de la realidad en lo referente al tema de Mediación, siendo por tanto un grupo no solo formado sino informado, que sirva como referente, y tenido en cuenta como interlocutor social.
- o Intervención: se pretende que los/as psicólogos/as encuentren en la Mediación una nueva práctica profesional, para ello se trabajará para conseguir acuerdos y convenios, así como para crear un turno de oficio de mediadores que se oferte desde el COPAO.

En la primera reunión del Área oficialmente constituida (20-12-05) se propuso la concreción de esta línea de trabajo a través de la creación de varias comisiones de trabajo que están aun por definir en próximas reuniones.

6. ÁREA DE SEGURIDAD E INTERVENCIÓN EN EMERGENCIAS

6.1. TRÁFICO Y SEGURIDAD:

- o Seguir avanzado en el Proyecto de Atención Psicológica a Víctimas de Accidentes de Tráfico.
- o Se continuará la elaboración de los curriculums del título de Experto de Psicología del Tráfico y la Seguridad Vial.
- o Hacer un seguimiento al sistema de los cursos de sensibilización y reeducación para conductores tras la entrada en vigor del sistema del carnet por puntos.

6.2. EMERGENCIAS Y DESASTRES:

- o Llevar a cabo una oferta general a los colegiados de integración en los grupos de intervención mediante unas condiciones y baremo reglados.
- o Continuar trabajando con la Junta de Andalucía y con el Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Oriental para un posible acuerdo de colaboración y posterior convenio para la atención psicológica en emergencias.
- o Establecer un itinerario formativo acorde a las necesidades de formación de los/as colegiados/as en esta materia.
- o Seguir con una participación periódica en el Boletín Informativo del Colegio.

CÁDIZ

Organizar y celebrar en la Delegación de Cádiz el curso anual de Intervención Psicológica en Emergencias del COPAO.

Valorar las posibilidades de dar continuidad a la Jornada de Intervención Psicológica en Emergencias, mediante la realización anual de un encuentro científico/formativo de características similares.

Mantener y fomentar los contactos iniciados con otros grupos de intervinientes con el objeto de desarrollar una línea de trabajo fundamentalmente de formación.

Continuar celebrando las sesiones mensuales de trabajo del Grupo (1 sábado al mes, 4 horas), en las que se analizan asuntos de funcionamiento del mismo y se estudian y trabajan temas técnicos.

Fomentar la asistencia a estas sesiones de trabajo, en formato de charla-coloquio, de otros profesionales intervinientes, abriéndolas a todos/as los/as colegiados/as.

Desarrollar en nuestro ámbito territorial los objetivos marcados por el Área de Seguridad e Intervención en Emergencias del COPAO.

CÓRDOBA

Poner en funcionamiento un proceso cada vez más ágil de actuación en situaciones de catástrofes, para evitar improvisar en el momento que ocurran las situaciones de emergencias.

En este sentido se va a continuar realizando experiencias de activaciones no reales que permitan evaluar la respuesta del grupo.

Continuar la formación permanente del Grupo y de otros/as colegiados/as interesados en la materia. Para ello se organizará al menos un Curso de Intervención en Emergencias y Catástrofes.

Trabajar en un modelo común de intervención.

Invitar a las reuniones del Grupo a otros profesionales de otras disciplinas para intercambiar experiencias en el campo de las emergencias y catástrofes.

Adquirir un equipo y material adecuado para las intervenciones que se realicen en la zona de impacto o próxima.

HUELVA

Seguir con los objetivos establecidos inicialmente.

Planificar una acción formativa.

Difundir la actividad del grupo y ampliar el número de miembros activos de éste.

SEVILLA

Organizar el curso anual de Intervención Psicológica en Emergencias del COPAO.

Mantener y fomentar el contacto con otros grupos de intervinientes para desarrollar una línea de trabajo fundamentalmente de formación e intercambio de conocimientos.

Continuar celebrando las sesiones mensuales de trabajo del Grupo (2 veces al mes, 2º y cuarto martes del mes).