# AFRONTAR LA CRISIS: CONTRIBUCIONES DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

SILVIA BERDULLAS, AÍDA DE VICENTE Y CRISTINA CASTILLA

A la hora de afrontar la situación de crisis en la que estamos sumergidos, la psicología y, en particular, la psicología del trabajo y de las organizaciones, tiene mucho que aportar y herramientas que ofrecer. Es por este motivo, y por la relevancia del tema, que *Infocop* ha querido acercarse a las propuestas que desde la disciplina pueden hacerse con el propósito de mitigar y abordar las consecuencias de la crisis, así como a en qué manera puede contribuir para generar organizaciones más humanas y más productivas, revirtiendo en el bienestar de la población y en la economía.

En un primer artículo, **Josep María Blanch Ribas** (catedrático de la Universidad Autónoma de Barcelona) nos introduce en el tema, exponiendo algunos de los desafíos que los cambios actuales en el panorama del empleo suponen para la psicología del trabajo y de las organizaciones, como disciplina y como profesión, y reflexionando sobre las implicaciones psicológicas de las nuevas configuraciones del empleo, el desempleo y el subempleo. A continuación, **Silvia Moscoso Ruibal** (profesora titular de la Universidad de Santiago de Compostela), responde en una entrevista a algunos de los interrogantes sobre el origen de esta crisis, desde un punto de vista psicológico, y aclara cómo puede contribuir la psicología del trabajo y de las organizaciones a prevenir e intervenir sobre los efectos de la misma. Por último, **José María Peiró Silla** (catedrático de psicología social y de las organizaciones en la Universidad de Valencia), aborda el tema de la flexibilidad laboral en entornos de crisis económica y se enfoca, particularmente, en la inserción laboral de los jóvenes españoles.