



(76%), Reino Unido (68%) y Suiza (66%). En las últimas posiciones se sitúan Eslovenia (7%), Croacia (9%) y España (11%).

- ✓ La mayoría de las empresas y organizaciones que realizan evaluaciones de riesgo regulares consideran que la inclusión de estos protocolos de evaluación es de gran utilidad para la gestión de la seguridad y la salud laboral (90%).
- ✓ Entre las principales barreras que impiden que las empresas y organizaciones puedan hacer frente a los riesgos psicosociales, la negación por parte de la empresa a hablar directamente sobre estos temas ocupa el primer lugar, siendo mencionada como un importante obstáculo existente en

el 30% de las empresas y organizaciones encuestadas.

- ✓ Con respecto a la gestión de los riesgos por parte de las empresas, destaca la baja presencia de psicólogos en relación con otras figuras profesionales vinculadas al ámbito de la salud y seguridad laboral. De esta manera, los recursos que más se utilizan son los proporcionados por médicos ocupacionales (68%), médicos generalistas en salud y seguridad (63%) y expertos en accidentes de prevención (52%). En contraste, la presencia de psicólogos contratados, bien dentro de la plantilla de la propia empresa o mediante servicios externos, para la gestión de los riesgos psicosociales es muy baja. La aplicación de servi-

cios psicológicos sólo se produce en un 16% de los casos, existiendo unas enormes diferencias entre los diferentes países. Los países que más hacen uso de los servicios proporcionados por psicólogos son Finlandia y Suecia, con un 60%. En España la cifra sólo alcanza al 20%, situándose en la media europea.

- ✓ Finalmente, la participación de los propios trabajadores en el diseño e implementación de planes para prevenir los riesgos psicosociales se sitúa en un porcentaje medio, con una presencia del 63% de las empresas evaluadas.

En conclusión, los resultados evidencian que la prevención y gestión de los riesgos psicosociales en el entorno laboral han experimentado un escaso desarrollo en comparación con el importante papel que ocupan estos riesgos en la salud de los trabajadores y el impacto que suponen en términos de malestar psicológico, empeoramiento del clima laboral, pérdida de productividad para la empresa y número de días laborales perdidos por discapacidad.

La encuesta muestra, además, que este desarrollo es aún más pobre en España en comparación con otros países de la Unión Europea, como Finlandia, Suecia o Dinamarca, donde la inversión en personal contratado especializado en la evaluación de los riesgos laborales y la inclusión de servicios proporcionados por psicólogos constituyen una de las líneas angulares para asegurar la prevención de estos problemas y su adecuada solución.

**El informe preliminar de la Encuesta ESENER-2 puede descargarse en el siguiente enlace:**

<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/esener-ii-first-findings.pdf>

## PUBLICIDAD



**COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**



**PIR**  
Psicólogo Interno Residente

### CURSO OPOSICIÓN PIR-COPPA PRESENCIAL

**Clases presenciales**  
Sesiones semanales dirigidas por Psicólogos Especialistas en Psicología Clínica (PIR) en grupos reducidos. Número mínimo de horas: 125

**Manual Oposición PIR (Edición 2013)**  
**Doce volúmenes** con los contenidos completos y actualizados de las materias incluidas en el examen PIR (excepto antiguos alumnos).

**Guías de Tratamientos Psicológicos Eficaces:** adultos, infancia, adolescencia y salud (excepto antiguos alumnos).

**Conexión a la Base de preguntas PIR**  
9900 preguntas similares a las que se incluyen en el examen. Acceso a través de internet.

**Programación y método de estudio.**

**Consultas a través de e-mail con los profesores encargados de cada materia.**

**Régimen de Tutorías Personalizado.**

**Ensayo de Exámenes Modelo PIR.**

**Acceso a recursos bibliográficos del COPPA.**

**Nueva oferta para antiguos alumnos PIR-COPPA**

[www.cop-asturias.com/blogpir](http://www.cop-asturias.com/blogpir)

Idefonso Sánchez del Río, 4 - 1ª B • 33001 Oviedo • Teléf.: 98 528 57 78 • Web: [www.cop-asturias.org](http://www.cop-asturias.org)